

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

| DATOS GENERALES | |
|----------------------------|--------------------------------------|
| RUC: | 1768135630001 |
| INSTITUCIÓN: | FUERZA AÉREA ECUATORIANA |
| FUNCION A LA QUE PERTENECE | EJECUTIVA |
| SECTOR: | MINISTERIOS SECTORIALES |
| NIVEL QUE RINDE CUENTAS: | ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA EOD |
| PROVINCIA: | PICHINCHA |
| CANTÓN: | QUITO |
| PARROQUIA: | LA CONCEPCIÓN |
| DIRECCIÓN: | AV. De la Prensa 55-332 y Carlos V |
| EMAIL: | finanzascoed@fae.mil.ec |
| TELÉFONO: | 022435006 / 022445033 |
| PÁGINA WEB O RED SOCIAL: | http://www.coed.mil.ec |

| REPRESENTANTE LEGAL | |
|----------------------------|---|
| NOMBRES DEL REPRESENTANTE: | Brigadier General Mauro Bedoya Avilés |
| CARGO DEL REPRESENTANTE: | Comandante del Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial |

| RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | |
|---|--|
| NOMBRES DEL RESPONSABLE: | Coronel CSM. Avc. Marco Rodríguez García |
| CARGO DEL RESPONSABLE: | Jefe Dpto. Financiero COED |
| FECHA DE DESIGNACIÓN: | 26 de julio de 2021 |

| RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | |
|--|---|
| NOMBRES DEL RESPONSABLE: | Tcra. Esp. Avc. Edgar Martínez Villagómez |
| CARGO DEL RESPONSABLE: | Jefe Dpto. Desarrollo de la Gestión COED |
| FECHA DE DESIGNACIÓN: | 12 de diciembre de 2022 |

| DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | |
|--|-------------------------|
| FECHA DE INICIO: | 01 de enero de 2023 |
| FECHA DE FIN: | 31 de diciembre de 2023 |

| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES | |
|---|---|
| OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES | TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS) |
| OEI 01: Mantener el control efectivo en el territorio nacional. | OEI 01: Mantener el control efectivo en el territorio nacional. |
| OEI 05: Fortalecer las Capacidades Institucionales | OEI 05: Fortalecer las Capacidades Institucionales |

| COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF) | |
|------------------------------|--------------|
| COBERTURA | No. Unidades |
| Nacional | 0 |

| COBERTURA TERRITORIAL (EODS) | | |
|------------------------------|-----------------|-----------------------------|
| COBERTURA | NO. DE UNIDADES | DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA |
| Provincial | 1 | |

| COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN | | | | | | | | | | | | |
|--|----------------|-------------|-----------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|---|
| NIVEL | Nº DE UNIDADES | N. USUARIOS | COBERTURA | GÉNERO | | | NACIONALIDADES O PUEBLOS | | | | | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN |
| | | | | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTUBIO | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO | |
| Provincial | 1 | 2576287 | Pichincha | 1255711 | 1320576 | | | | | | | https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/anexo_1_nomina_de_usuarios2006.pdf |

| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD: | | | | |
|--|---------------|---|--|---|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD | PONGA SI O NO | DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA | DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS | EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES | si | Los procesos de ingreso a la institución son directamente supervisados por el Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial, en el que se procura la implementación de políticas públicas de igualdad en el proceso emanadas del nivel directivo de la institución con principios de no discriminación de ningún tipo, las cuales son replicadas en todas las unidades de la Fuerza. | Anualmente se presentan aproximadamente cuatro mil aspirantes de todos los sectores del país demostrando la amplitud de las políticas públicas interculturales que se aplican. | Esta política se alinea con la Agenda para la igualdad de los Derechos de Pueblos y Nacionalidades. Eje: Desarrollo, Inclusión laboral Eje: Intervención y Seguridad La política intercultural permite incrementar la inclusión laboral en instituciones públicas de personas pertenecientes a pueblos y nacionalidades históricamente excluidos. Así mismo, el tener dentro de las filas militares personal pertenecientes a la zona, posibilita que las políticas se ajusten a las dinámicas correspondiente a la situación local |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES | no | El Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial, emite las políticas institucionales referente a la evaluación física del personal militar las cuales se aplican de acuerdo a diferentes tablas por edades, en las que para la ejecución de las pruebas se toman en cuenta diferentes test, instrumentos o destrezas las cuales serán agrupadas en capacidades físicas y destrezas militares. | Estas políticas permiten a la Identificar las destrezas militares de interés general y específico con la finalidad de establecer un plan de entrenamiento para mejorar el alistamiento operacional de acuerdo a las tablas y por edades. | El ejecutar las evaluaciones físicas para el personal militar con políticas públicas generacionales permite precautelar la salud del personal y de esta manera lograr igualdad de condiciones de estas evaluaciones considerando la edad y tablas. |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES | si | El Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial, emite las políticas institucionales referente a la evaluación física del personal militar y por tanto las debidas políticas y adecuadas disposiciones sobre evaluaciones físicas para el personal de Fuerza Aérea contemplando una especial consideración con el personal militar con discapacidad, valorado en | El personal militar con discapacidad sigue siendo parte de las Fuerzas Armadas de acuerdo a su capacidad, por lo que el resultado es mantener y aumentar la disponibilidad del personal militar considerando que el personal con discapacidad si puede continuar aportando a la misión de las unidades a la par que se da cumplimiento a las políticas públicas y normativas de este tema. | Esta política se alinea con la Agencia Nacional para la igualdad de Discapacidades Eje. Trabajo y empleo impulsar la inclusión laboral del Personal con Discapacidad sustitutos en el sector público y privado. |
| | | El Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial promueve el aprovechamiento de las capacidades del personal militar femenino de Fuerzas Armadas, como oficiales y tropa, en todas las armas, técnicos y servicios y especialidades acorde a sus competencias. | En el nivel de gran comando se promueve estos lineamientos a cada una de las unidades que pertenecen al COED, logrando de esta manera estimular la equidad de género y estableciendo las mismas oportunidades de desarrollo del personal femenino. | Esta política se alinea con la Agenda para la igualdad de mujeres. Eje 3: Liderazgo y transformación de patrones socio culturales. Garantiza la igualdad de acceso y la plena participación de las mujeres en las estructuras de poder y en los procesos de toma de decisiones. |

| | | | | |
|--|----|--|---|---|
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO | SI | Garantizar el derecho a la salud de mujeres y hombres militares. | Mejorar el bienestar del personal militar, garantizando una vida digna, acorde a la Constitución e Instrumentos Internacionales. | Agenda Nacional para la igualdad de Mujeres Eje 1: Autonomía y cultura de paz. Prevenir y erradicar toda forma de discriminación y violencia de género contra las mujeres, optimizando la respuesta del Estado en la prevención, atención, sanción y restitución de lo derecho a una vida sin violencia. Promover la universalización de la salud de las mujeres, así como el pleno ejercicio de sus derechos sexuales y reproductivos, respetando la corporalidad, identidad y orientación sexo genérica |
| | | Reducir patrones culturales que generan violencia basadas en género. Generar cambios en la legislación militar con enfoque de género. | Debido a las capacitaciones en género en los miembros de las Fuerzas Armadas, se han reducido los casos por vulneración de derechos humanos respecto de género. | Agenda Nacional para la igualdad de Mujeres Eje 1: Autonomía y cultura de paz. Promover y erradicar toda forma de discriminación y violencia de género contra la mujer, optimizado respuesta del Estado en la prevención, atención, sanción y restitución de derechos a una vida sin violencia. |
| IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA | | | | |

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

| PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|--|
| SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES | NO | N/A |
| SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO | NO | N/A |

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

| MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|---------------|--|--|
| AUDIENCIA PÚBLICA | NO | | N/A |
| CONSEJOS CONSULTIVOS | NO | | N/A |
| CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES | NO | | N/A |
| DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN | NO | | N/A |
| AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA | NO | | N/A |
| OTROS | NO | | N/A |

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

| MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD | PONGA SI O NO | NÚMERO DE MECANISMOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|----------------------|--|
| VEEDURÍAS CIUDADANAS | NO | | N/A |
| OBSERVATORIOS CIUDADANOS | NO | | N/A |
| DEFENSORÍAS COMUNITARIAS | NO | | N/A |
| COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS | NO | | N/A |
| OTROS | NO | | N/A |

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| FASE | PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | PONGA SI | DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|--|----------|---|--|
| FASE 0 | CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | Conformación del equipo de rendición de cuentas: Acta de Conformación para rendición de cuentas. Memorando de Delegación | https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/anexo_2_acta_rendicion_de_cuentas_2023.pdf |
| FASE 0 | DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas. | https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/anexo-4-INFORME-GESTION-CCSS.pdf |
| FASE 1 | EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL: | SI | EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL: Informe de Gestión Institucional 2021 | https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/Anexo5-RendicionDeCuentasCPCCS200606.pdf |
| FASE 1 | LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS | SI | Llenado el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención. | https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/Anexo3-RendicionDeCuentasExcel200606.pdf |
| FASE 1 | REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | Redacción del Informe de rendición de cuentas A CARGO DE PLANTA CENTRAL MIDENA | https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/MDN-SUP-2024-0204-OF-1.pdf |
| FASE 1 | SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES | SI | Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables. | https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/04/MDN-MDN-2024-0807-OF-Difusion-informe-de-rendicion-cuentas.pdf |
| FASE 2 | DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS | SI | Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios. | https://www.youtube.com/watch?v=2_dRNVE7z38 https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Informe-rendicion-cuentas-2023-2024-26-marzo.pdf |
| FASE 2 | PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS | NO | Planificación de los eventos participativos | https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Invitacion-de-Rendicion-de-Cuenta-2023-1.pdf |
| FASE 2 | REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA | SI | Realización del evento de rendición de cuentas a la ciudadanía | https://www.youtube.com/watch?v=2_dRNVE7z38 |
| FASE 2 | RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO | SI | Rindió cuentas a la ciudadanía en el plazo establecido | http://blogs.cpccs.gob.ec/biblioteca/DocumentosCPCCS/Comunicacion/2024/02/resolucion_no_cpccs_ple_sg_007_o_2024_0054.pdf |
| FASE 2 | INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS | SI | Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas. | https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/04/Compromisos-para-el-2024-VFS-2024.pdf |
| FASE 3 | ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL | SI | Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual. | https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/04/formulario-preliminar-de-rendicion-de-cuentas-2023-UDAF-28MAR23.pdf https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/04/formulario-preliminar-de-rendicion-de-cuentas-2023-UDAF-28MAR23.pdf |
| DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS: | | | | |

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

| Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas: | N° DE USUARIOS | GÉNERO | | | NACIONALIDADES O PUEBLOS | | | | |
|---|----------------|-----------|----------|-------|--------------------------|---------|-------|----------|-----------------|
| | | MASCULINO | FEMENINO | GLBTI | MONTEBUIO | MESTIZO | CHOLO | INDIGENA | AFROECUATORIANO |
| | | | | | | | | | |

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR | SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL | PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO | DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN |
|---|--|---------------------------------------|---------------------------|---|
| Requerimiento de información sobre "ACUARTELAMIENTO DE MUJERES: SI FF.AA. VA A CONTINUAR CON EL RECLUTAMIENTO DE MUJERES Y LOS CONOCIMIENTOS QUE SE ADQUIEREN AL FINALIZAR. | SI | 100% | Política de igualdad | https://www.dirmov.mil.ec/servicio-militar-icone |
| | | | | |
| | | | | |

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

| MEDIOS DE VERIFICACIÓN | No. DE MEDIOS | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES | PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN | NOMBRE DE MEDIO | MONTO | MINUTOS |
|------------------------|---------------|---|---|--|--|-----------------|-------|---------|
| Radio | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 |
| Prensa | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 |
| Televisión | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 |
| Medios digitales | 0 | N/A | N/A | N/A | N/A | 0 | 0 | 0 |

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

| MECANISMOS ADOPTADOS | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|--|---------------|--|
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAI P | NO | N/A |
| PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M. DEL ART. 7 DE LA LOTAI P | NO | https://www.fae.mil.ec |

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL | PONGA SI O NO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|---------------|---|
| LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO | SI | https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Objetivos-Estrategicos-Institucionales.pdf |
| EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO | SI | https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/03/Alineacion-estrategica-al-PND.pdf |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

| OBJETIVO ESTRATÉGICO | META POA | | INDICADORES | RESULTADOS | | % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN | DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META | DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO |
|--|-------------|---|--|----------------------|-------------------|------------------------------|---|---|
| | NO. DE META | DESCRIPCIÓN | | TOTALES PLANIFICADOS | TOTALES CUMPLIDOS | | | |
| Incrementar la gestión integral en la Fuerzas Armadas mediante el desarrollo de una organización inteligente que permite alcanzar la excelencia institucional | 9933 | se establece el número de acciones relacionado con el apoyo administrativo | % de cumplimiento de acciones | 9933 | 9933 | 100,00% | Durante el año 2023, el COED realizó el apoyo administrativo para el desarrollo de la Gestión Institucional | Se establecieron todas las acciones para el cumplimiento de los objetivos de la Gestión Institucional |
| Incrementar el control efectivo en zonas de seguridad de fronteras, áreas reservadas de seguridad, zonas especialmente sensibles y de reserva marina, mediante la optimización del empleo del poder militar que permite generar un ambiente de paz y seguridad integral en el Estado | 503 | se establece el número de personas capacitadas relacionado con el desarrollo del talento humano en el área administrativa y operativa | % de personal militar con competencias profesionales | 503 | 503 | 100,00% | Durante el año 2023 el COED capacitó al Talento Humano en el área administrativa y operativa | Se establecieron todas las capacitaciones del personal para mantener la operatividad del Talento Humano |
| Incrementar la gestión integral en la Fuerzas Armadas mediante el desarrollo de una organización inteligente que permite alcanzar la excelencia institucional | 7233 | se establece el número de personal entrenado con el desarrollo de la actividad física | % de personal entrenado | 7233 | 7233 | 100,00% | Durante el año 2023 el COED entrenó al personal del COED | Se realizó el entrenamiento para mantener las óptimas condiciones físicas del personal militar |

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

| TIPO | DESCRIPCIÓN | PRESUPUESTO PLANIFICADO | PRESUPUESTO EJECUTADO | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|-----------------------|--|-------------------------|-----------------------|---|
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | ADMINISTRACIÓN CENTRAL | \$10.048,23 | \$10.048,23 | |
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | PROTECCIÓN Y VIGILANCIA DEL TERRITORIO ECUATORIANO | \$373.861,11 | \$373.861,11 | https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/anexo_7_e-sigef_por_programas-2006.pdf |
| PROGRAMA Y/O PROYECTO | ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS | \$0,00 | \$0,00 | |

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

| TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO | GASTO CORRIENTE PLANIFICADO | GASTO CORRIENTE EJECUTADO | GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO | GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO | % EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA |
|---|-----------------------------|---------------------------|--------------------------------|------------------------------|----------------------------|
| \$383.909,34 | \$383.909,34 | \$383.909,34 | | | 100,00% |

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

| TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFINA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA) | ESTADO ACTUAL | | | | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---|--------------------------|-------------------------|--------------------------|-------------------------|---|
| | Número Total Adjudicados | Valor Total Adjudicados | Número Total Finalizados | Valor Total Finalizados | |
| Ínfima Cuantía | 19 | \$ 48.682,46 | 19 | \$ 48.682,46 | https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/anexo_8_cuadro_resumen_compras_por_procesos-2006.pdf |
| Menor Cuantía | 1 | \$ 6.696,43 | 1 | \$ 6.696,43 | |
| Cotización | 1 | \$ 79.274,40 | 1 | \$ 79.274,40 | |
| Régimen Especial | 2 | \$ 80.290,00 | 1 | \$ 80.290,00 | |

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

| TIPO | BIEN | VALOR TOTAL | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|-----------------------|------|-------------|--|
| DONACIONES REALIZADAS | | | |

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

| ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA | NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO | % DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES | OBSERVACIONES | LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN |
|---------------------------------|--|---|--|---|--|
| CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO. | Solicitará a la Subordinación Nacional de Rendición de Cuentas del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, la actualización del catastro a fin de que se cambie la razón social de "Comando de Educación y Doctrina" a "Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial" | El Jefe Dpto. Desarrollo de la Gestión COED, a partir de las recomendaciones efectuado por la Contraloría General del Estado, realiza el trámite para solicitar al señor Subcoordinador Nacional de Rendición de Cuentas del CPCCS, para que se efectúe la actualización del catastro a fin que se cambie la razón social de "Comando de Educación y Doctrina" a "Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial" así | 100,00% | Mediante Oficio nro. CPCCS-SNRC-2021-0199-OF del 20 de septiembre de 2021, suscrito por la señora Subcoordinadora Nacional de Rendición de Cuentas informa que una vez que se ha realizado una revisión minuciosa en la base de datos, registros y de información que reposa en el Sistema Informático de Rendición de Cuentas, cumple en manifestar que, la entidad Comando de Educación y Doctrina con RUC 1768135630001 cumplió con la presentación del informe de rendición de cuentas del periodo fiscal 2017, por lo tanto, no se encuentra en el listado de incumplidos. | |

| | | | | | |
|--|--|---|---------|--|--|
| | Realizará el seguimiento para confirmar que el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, elimine del listado de entidades que no presentaron el informe de rendición de cuentas del año 2017, al Comando de Educación y Doctrina. | mismo se informe al suscrito, la situación actual del proceso de eliminación del listado de entidades que no presentaron el informe de rendición de cuentas del año 2017, al Comando de Educación y Doctrina. | 100.00% | Igualmente manifiesta que se ha realizado el cambio de razón social y actualmente se encuentra asignado con la siguiente razón social: Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial. | |
| SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS. | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES. | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES. | | | | | |
| DEFENSORÍA DEL PUEBLO. | | | | | |
| CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL. | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA. | | | | | |
| SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO. | | | | | |
| CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN. | | | | | |
| PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO. | | | | | |
| CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR | | | | | |

Diego Terán Pasquel
 Mayo, Téc. Avc.
JEFE DPTO. TALENTO HUMANO COED

Mauro López Miranda
 Tnte. Esp. Avc.
JEFE DPTO. COMPRÁS PÚBLICAS COED

Edgar Martínez Villagómez
 TCm. Esp. Avc.
RESPONSABLE REGISTRO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Marco Rodríguez García
 Cnrl. CSM. Avc.
RESPONSABLE PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS

Mauro Bedoya Avilés
 Brigadier General
REPRESENTANTE LEGAL COED