



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	COMANDO DE OPERACIONES AEREAS Y DEFENSA
RUC:	0968580190001
REPRESENTANTE LEGAL	MAURO ENRIQUE BEDOYA AVILES
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EOD
PERTENECE A:	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	DESARROLLAR LAS CAPACIDADES MILITARES AÉREAS, MEDIANTE LA GESTIÓN DEL ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS UNIDADES OPERATIVAS, DE DEFENSA AÉREA E INFANTERÍA AÉREA; A FIN DE CONTRIBUIR A LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA E INTEGRIDAD TERRITORIAL; Y, CON SU CONTINGENTE APOYAR AL DESARROLLO NACIONAL Y LA SEGURIDAD PÚBLICA Y DEL ESTADO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBUIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
PROVINCIA	1	4391923	NACIONAL	2154292	2237631	0	368848	3558619	94824	0	153110	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_1-_cobertura_geoagráfica_coad_2024-legalizado.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	NO	S/N	S/N	S/N

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	EL MARTES 23 DE SEPTIEMBRE DE 2025 SE DESARROLLÓ UN TALLER ENFOCADO EN LA APLICABILIDAD DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER, DIRIGIDO TANTO A PERSONAL CIVIL COMO MILITAR. ESTA ACTIVIDAD, REALIZADA EN EL ALA DE COMBATE NRO. 22, INCLUYÓ ADEMÁS UNA CONFERENCIA SOBRE EVOLUCIÓN Y ORIENTACIÓN SEXUAL, IMPARTIDA POR AGENTES FISCALES DE LA FISCALÍA PROVINCIAL DEL GUAYAS, EN CUMPLIMIENTO DE LA SENTENCIA "HOMERO FLOR VS. ECUADOR" COMO PARTE DE LA EJECUCIÓN DE ESTA POLÍTICA, EL LUNES 10 DE NOVIEMBRE DE 2025 SE LLEVARON A CABO NUEVAS CONFERENCIAS, CUYOS RESULTADOS EVIDENCIAN QUE EL PERSONAL MILITAR PROFESIONAL, SERVIDORES Y TRABAJADORES PÚBLICOS DEL COMANDO DE OPERACIONES AÉREAS Y ESPACIALES FORTALECIERON SUS CONOCIMIENTOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS. ASIMISMO, SE PROMOVIO EL ENTENDIMIENTO Y RESPETO DE DERECHOS RELACIONADOS CON LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD EN EL ÁMBITO MILITAR EN CONCLUSIÓN, LA POLÍTICA IMPLEMENTADA PERMITIÓ CONSOLIDAR UNA CULTURA INSTITUCIONAL BASADA EN EL RESPETO, LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, LA INCLUSIÓN Y LA ERRADICACIÓN DE TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO.	<ul style="list-style-type: none"> · FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS EN DERECHOS HUMANOS: EL PERSONAL MILITAR, SERVIDORES Y TRABAJADORES PÚBLICOS ADQUIRIERON Y REFORZARON CONOCIMIENTOS SOBRE DERECHOS HUMANOS, CON ÉNFASIS EN IGUALDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL. · APLICACIÓN EFECTIVA DEL PROTOCOLO INSTITUCIONAL: SE LOGRÓ UNA MAYOR COMPRENSIÓN SOBRE LA CORRECTA APLICACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y VIOLENCIA, FACILITANDO SU IMPLEMENTACIÓN EN SITUACIONES REALES. · SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL: SE GENERÓ CONCIENCIA EN LOS PARTICIPANTES SOBRE LA IMPORTANCIA DE ERRADICAR CONDUCTAS DISCRIMINATORIAS Y PREVENIR CUALQUIER FORMA DE VIOLENCIA, ESPECIALMENTE CONTRA LA MUJER EN ENTORNOS LABORALES. · CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES LEGALES Y JUDICIALES: SE DIO CUMPLIMIENTO A LA SENTENCIA "HOMERO FLOR VS. ECUADOR", FORTALECIENDO EL ENFOQUE DE RESPETO A LA ORIENTACIÓN SEXUAL Y DIVERSIDAD DENTRO DE LA INSTITUCIÓN. · PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO: SE IMPULSÓ EL RESPETO A LOS DERECHOS DE LA MUJER, ASÍ COMO EL RECONOCIMIENTO DE CONDICIONES DE EQUIDAD EN EL ÁMBITO MILITAR Y CIVIL. · RECONOCIMIENTO DE DERECHOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD: SE FORTALECIÓ EL CONOCIMIENTO SOBRE ESTOS DERECHOS, PROMOVRIENDO UN ENTORNO LABORAL MÁS JUSTO Y CONCILIADOR ENTRE LA VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL. · MEJORA DEL CLIMA LABORAL: LAS CAPACITACIONES CONTRIBUYERON A FOMENTAR UN AMBIENTE DE RESPETO, TOLERANCIA Y CONVIVENCIA ARMÓNICA ENTRE EL PERSONAL. · COMPROMISO INSTITUCIONAL: SE EVIDENCIÓ MAYOR COMPROMISO DEL PERSONAL EN LA ADOPCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES ALINEADAS CON LOS PRINCIPIOS DE RESPETO, INCLUSIÓN Y CERO TOLERANCIA A LA DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA. 	EL RESULTADO OBTENIDO APORTA DE MANERA DIRECTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD AL TRADUCIR LOS PRINCIPIOS NORMATIVOS EN ACCIONES CONCRETAS DENTRO DEL ÁMBITO INSTITUCIONAL MILITAR Y CIVIL. EN PRIMER LUGAR, EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS EN DERECHOS HUMANOS PERMITE QUE EL PERSONAL APLIQUE CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN SU ACCIONAR DIARIO, ALINEÁNDOSE CON LOS OBJETIVOS DE LAS AGENDAS NACIONALES QUE PROMUEVEN EL RESPETO A LA DIVERSIDAD, LA INCLUSIÓN Y LA EQUIDAD. EN SEGUNDO LUGAR, LA IMPLEMENTACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN GARANTIZA MECANISMOS EFECTIVOS PARA IDENTIFICAR, PREVENIR Y SANCIONAR CONDUCTAS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y VIOLENCIA, CONTRIBUYENDO AL EJE DE ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y PROTECCIÓN DE GRUPOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD. ASIMISMO, LA SENSIBILIZACIÓN SOBRE ORIENTACIÓN SEXUAL Y DIVERSIDAD APORTA AL RECONOCIMIENTO Y RESPETO DE LOS DERECHOS DE PERSONAS HISTÓRICAMENTE DISCRIMINADAS, EN CONCORDANCIA CON LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD ORIENTADAS A LA INCLUSIÓN Y NO EXCLUSIÓN. POR OTRA PARTE, EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD FORTALECE LA CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR Y LABORAL, ALINEÁNDOSE CON LAS AGENDAS QUE PROMUEVEN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES, ASÍ COMO LA CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL. FINALMENTE, LA MEJORA DEL CLIMA LABORAL Y EL COMPROMISO INSTITUCIONAL CONSOLIDA UNA CULTURA ORGANIZACIONAL BASADA EN EL RESPETO, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN, LO CUAL ES FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD Y SU EFECTIVA APLICACIÓN EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO. EN CONJUNTO, ESTOS RESULTADOS CONTRIBUYEN AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD AL PROMOVER CAMBIOS TANTO A NIVEL NORMATIVO COMO CULTURAL DENTRO DE LA INSTITUCIÓN.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI o NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
CONSEJO EDITORIAL (EN CASO DE SER EMPRESAS PÚBLICAS DE COMUNICACIÓN)	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA

OTROS	NO	0	NO APLICA
-------	----	---	-----------

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 1	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE DESIGNÓ MEDIANTE MEMORANDO NRO. FA-JK-JK-B-2026-0761 -MM DE FECHA 24 DE MARZO DE 2025 AL EQUIPO DE TRABAJO RENDICIÓN DE CUENTAS AÑO 2025 DEL COMANDO DE OPERACIONES AÉREAS Y DEFENSA.	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_2-_conformacion_equipo_de_trabajo_coad_2025-legalizado.pdf
FASE 1	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE RECOPILO INFORMACIÓN Y SE ENVÍO EL FORMULARIO Y ANEXOS A LA DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA FAE	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/02/Disenodel-Informe.pdf
FASE 2	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	EL COMANDO DE OPERACIONES AÉREAS Y DEFENSA REMITÓ EL INFORME DE GESTIÓN PARA LA RESPECTIVA CONSOLIDACIÓN DEL INFORME A NIVEL DE FUERZA AÉREA	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/ANEXO-4-INFORME-DE-GESTION-2025-1-7.pdf
FASE 2	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE REALIZÓ EL LLENADO DE LA MATRIZ EXCEL DEL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LOS DATOS PROPORCIONADOS POR LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS COAD	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/05/anexo3excelcoaed.pdf
FASE 2	ELABORACIÓN DEL INFORME NARRATIVO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	INFORME PRELIMINAR GENERADO POR EL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/Informe-Preliminar-Rendicion-Cuentas-2025.pdf
FASE 2	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SOCIALIZACIÓN Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2025	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/Informe-final-Rendicion-de-Cuentas-2025-1.pdf
FASE 3	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	VIDEO INSTITUCIONAL REALIZADO POR EL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	https://www.youtube.com/watch?v=65xNzHJV8Q
FASE 3	PLANIFICACIÓN DEL ESPACIO DELIBERATIVO PARA REVISIÓN	SI	INVITACIÓN A LA DELIBERACIÓN PÚBLICA REALIZADA POR EL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/Invitacion.jpeg
FASE 3	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS REALIZADA POR EL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL EL DÍA 28 DE ABRIL DE 2026 EN LAS INSTALACIONES DEL INSTITUTO GEOGRÁFICO MILITAR	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/Hoja-de-registro-Rendicion-de-Cuenta-2025.pdf
FASE 3	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	COMPROMISOS 2025	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/05/Compromisos-para-el-2025.pdf
FASE 4	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL SISTEMA INFORMÁTICO	SI	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS FINALIZADO	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/05/anexo5cpccscoaed.pdf

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	NO SE RECIBIERON APORTES CIUDADANOS
--	-------------------------------------

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBUIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
28/04/2026	269	209	60	0	5	249	1	8	6

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024 NO SE RECIBIERON APORTES DE CIUDADANOS AL INFORME	NO	0		NO APLICA

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 19 DE LA LOIAP	NO	NO APLICA
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL NUMERAL 12 DEL ART. 19 DE LA LOIAP.	SI	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/Informe-final-Rendicion-de-Cuentas-2025-1.pdf

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO SU PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/07/PEI_2021_-_2025_-_rev_17_mayo_2024_Alineacion_reajustada-mejoras-1.pdf
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	SI	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/07/PEI_2021_-_2025_-_rev_17_mayo_2024_Alineacion_reajustada-mejoras-1.pdf

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATEGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
OEI 01.- INCREMENTAR LA CAPACIDAD DE CONTROL DEL TERRITORIO NACIONAL PARA LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA E INTEGRIDAD TERRITORIAL	1	OPERACIONES VIGALCO, INTELIGENCIA DE AMENAZAS, INTELIGENCIA DE RIESGOS, MEDIDAS PASIVAS, ACCIONES CIVICO MILITAR, PROTOCOLOS EN CEREMONIAS MILITARES, ACCIONES PSICOLÓGICAS INTERNAS Y EXTERNAS, INSPECCIONES OPERATIVAS, OPERACIONES DE PROTECCIÓN Y SEGURIDAD HIDROCARBURÍFERA	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE OPERACIONES	9286,42	9230,42	99,40 %	SE CUMPLIERON CON HORAS DE VIGILANCIA AL ESPACIO AÉREO, INFORMES DE INTELIGENCIA DE AMENAZAS Y RIESGOS, MEDIDAS PASIVAS, SE CUMPLIERON CON ACCIONES PSICOLÓGICAS INTERNAS Y EXTERNAS, PROTOCOLOS EN CEREMONIAS MILITARES, SEGURIDAD AL POLIODOCTO Y OLEODOCTO EN CUMPLIMIENTO A OPERACIONES DE SEGURIDAD HIDROCARBURIFERA
	2	ENTRENAMIENTOS EN SIMULADORES DE VUELO, CURSO PILOTO HELICÓPTERO, POLÍGONO DE TIRO, ENTRENAMIENTO RESCATE DE COMBATE, ENTRENAMIENTO CONTRA TERRORISMO, EJERCICIO BUSQUEDA Y RESCATE FAE-FAP, EJERCICIO ANDES IV (FAE-FAC), ENTRENAMIENTO Y CONFERENCIA EQUIPO C295-AIRBUS, EJERCICIO INTERDICCIÓN AÉREA ZEUS-CONDOR ANDES, PLAN DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS DE LA RED DE MANDO Y CONTROL, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS DE LA RED DE CONTROL AEROTÁCTICO, DATA CENTER REDES LAN Y WAN.	# PERSONAL ENTRENADO Y PORCENTAJE DE DISPONIBILIDAD DE MEDIOS	2141,00	1989,00	92,90 %	SE REALIZARON ENTRENAMIENTOS EN SIMULADORES DE VUELO DE LOS DIFERENTES EQUIPOS DE FAE, ASÍ MISMO EL GOEFA REALIZO LOS ENTRENAMIENTOS DE: POLÍGONO DE TIRO, RESCATE DE COMBATE, ENTRENAMIENTO CONTRA TERRORISMO, ENTRENAMIENTO DE SEGURIDADES DE BASES, ADEMÁS SE REALIZO EL EJERCICIO ANDES IV (FAE-FAC); ENTRENAMIENTO Y CONFERENCIA EQUIPO C295-AIRBUS, EJERCICIO INTERDICCIÓN AÉREA ZEUS-CONDOR ANDES, PLAN DE ACONDICIONAMIENTO FÍSICO, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS DE LA RED DE MANDO Y CONTROL, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS DE LA RED DE CONTROL AEROTÁCTICO, DATA CENTER REDES LAN Y WAN.
OEI 02.- MANTENER EL APOYO DE LA INSTITUCIÓN DEFENSA A LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO EN SEGURIDAD INTEGRAL	3	VISITAS DE LA JEFATURA DE AMBITO INTERNO COAD, A LOS DIFERENTES GOMAI DE MANTA, DURÁN AMBATO Y ARCHIDONA, ADQUISICIÓN DE CHALECOS REFLECTIVOS, CONOS DE SEGURIDAD SEÑALÉTICAS DE SEGURIDAD Y BASTONES LUMINOSOS.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE OPERACIONES	5,00	5,00	100,00 %	SE CUMPLIÓ CON LA VISITA AL PERSONAL DE LAS DIFERENTES PROVINCIAS DONDE SE ENCUENTRAN ACANTONADOS LOS GOMAI.
	4	CONTRATACIÓN DE UN INSTRUCTOR CERTIFICADO QUE REALICE LA INSTRUCCIÓN OPERACIONAL DE VUELO A 6 PILOTOS CONSIDERANDO UN TOTAL DE 151 MISIONES/ HORAS PARA EL CLARIAMIENTO COMO CP,CA,PI, Y VCF EQUIPO BOEING 737-500.	# PERSONAL ENTRENADO Y PORCENTAJE DE DISPONIBILIDAD DE MEDIOS	2,00	0,00	0,00 %	SE REALIZO LA CERTIFICACIÓN PLURIANUAL PARA LA CONTRATACIÓN DEL INSTRUCTOR MEDIANTE CONTRATO NRO. PEX-FA-COAD-2024-004, EL MISMO QUE FUE COMPROMETIDO EN AÑO 2025 Y SERA DEVENGADO EN EL AÑO 2026.
OEI 04.- INCREMENTAR LAS RELACIONES INTERNACIONALES DEL SECTOR DEFENSA EN LOS NIVELES MULTILATERAL, BINACIONAL Y VECINAL	5	REUNIONES DE ALTOS MANDOS REGIONALES ECUADOR-COLOMBIA; REUNIÓN DE GUARNICIONES Y COMANDOS OPERATIVOS ECUADOR-PERU; REUNIÓN DE MANDOS REGIONALES DE FRONTERA PERU-ECUADOR, REUNION DE MANDOS REGIONALES PIURA, CONFERENCIA DE INTEROPERABILIDAD REGIONAL, PARTICIPACIÓN EN MISIONES DE PAZ EN SUDAN DEL SUR.	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO DE ENTENDIMEINTOS, PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN FF.AA EN MISIONES DE PAZ Y AYUDA HUMANITARIA Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS DE COOPERACIÓN Y COORDINACIÓN	8,00	8,00	100,00 %	SE CUMPLIERON CON LAS REUNIONES DE ALTOS MANDOS REGIONALES, COMANDOS OPERATIVOS Y FRONTERA, ADEMÁS DE LA CONFERENCIA DE INTEROPERABILIDAD REGIONAL Y SE PARTICIPÓ EN LAS MISIONES DE PAZ
	6	PLAN ANUAL DE PREVENCIÓN ADQUISICIÓN DE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS E INSTRUMENTOS MUSICALES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACCIONES	33,00	33,00	100,00 %	SE CUMPLIERON CON LOS PLANES ANUALES DE PREVENCIÓN, Y CON LA ADQUISICIÓN DE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS E INSTRUMENTOS MUSICALES
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						82,05 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$15.126,20	\$12.838,60	84,88 %	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_7_e-sigef_por_programas_2025.docx-legalizado.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROTECCIÓN Y VIGILANCIA DEL TERRITORIO ECUATORIANO	\$673.130,98	\$416.587,68	61,89 %	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_7_e-sigef_por_programas_2025.docx-legalizado.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	COOPERACIÓN INTERNACIONAL PARA CONTRIBUIR A LA PAZ REGIONAL Y MUNDIAL	\$32.036,35	\$16.917,11	52,81 %	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_7_e-sigef_por_programas_2025.docx-legalizado.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS	\$787.939,28	\$760.020,04	96,46 %	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_7_e-sigef_por_programas_2025.docx-legalizado.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ESTRATEGICAS	\$75.000,00	\$0,00	0,00 %	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_7_e-sigef_por_programas_2025.docx-legalizado.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	SEGURIDAD INTEGRAL	\$100.028,18	\$18.056,45	18,05 %	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_7_e-sigef_por_programas_2025.docx-legalizado.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$1.683.260,99	\$1.224.419,88	72,74 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
---	-----------------------------	---------------------------	--------------------------------	------------------------------	----------------------------

\$1.683.260,99	\$1.608.260,99	\$1.224.419,88	\$75.000,00	\$0,00	72,74 %
----------------	----------------	----------------	-------------	--------	---------

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	5	\$65.811,65	5	\$65.811,65	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8-_cuadro_resumen_de_procesos_de_contratacion_coad_2025-legalizado.pdf
COTIZACIÓN	1	\$81.661,00	1	\$17.596,40	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8-_cuadro_resumen_de_procesos_de_contratacion_coad_2025-legalizado.pdf
ÍNFIMA CUANTÍA	49	\$127.514,38	31	\$59.404,81	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8-_cuadro_resumen_de_procesos_de_contratacion_coad_2025-legalizado.pdf
MENOR CUANTÍA B Y S	1	\$64.166,60	1	\$64.166,60	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8-_cuadro_resumen_de_procesos_de_contratacion_coad_2025-legalizado.pdf
MENOR CUANTÍA OBRAS	1	\$87.510,18	0	\$0,00	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8-_cuadro_resumen_de_procesos_de_contratacion_coad_2025-legalizado.pdf
RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos)	5	\$429.268,50	4	\$307.568,50	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8-_cuadro_resumen_de_procesos_de_contratacion_coad_2025-legalizado.pdf
SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA	12	\$267.813,21	10	\$229.076,21	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8-_cuadro_resumen_de_procesos_de_contratacion_coad_2025-legalizado.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA

Carmen Barreto Bernabé

Servidora Pública

RESPONSABLE REGISTRO RENDICIÓN DE CUENTAS

Lorena Quezada Salazar

Mayo. Esp. Avc.

JEFE DPTO. COMUNICACIÓN SOCIAL COAD

Luis Erazo Mogrovejo

Teniente Coronel EM. Avc.

JEFE DPTO. AYUDANTÍA COAD

Jorge Beltrán Paredes

Teniente Coronel. Esp. Avc.

RESPONSABLE PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS

Guillan Founes Méndez
Teniente Coronel. Esp. Avc.
JEFE DPTO. FINANZAS COAD

Christian Orozco Alarcón
Teniente Coronel. EMT. Avc.
JEFE DPTO. COMPRAS PÚBLICAS COAD

Cristian Moreno Proaño
Teniente Coronel. EMT. Avc.
JEFE DPTO. TALENTO HUMANO COAD

Mauro Bedoya Avilés
Brigadier General
COMANDANTE DEL COAD