

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES	
RUC:	1768135630001
INSTITUCIÓN:	FUERZA AÉREA ECUATORIANA
FUNCION A LA QUE PERTENECE:	EJECUTIVA
SECTOR:	MINISTERIOS SECTORIALES
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA EOD
PROVINCIA:	PICHINCHA
CANTÓN:	QUITO
PARROQUIA:	LA CONCEPCIÓN
DIRECCIÓN:	AV. De la Prensa 55-332 y Carlos V
EMAIL:	secretariacoed@fae.mil.ec
TELÉFONO:	022445036
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	http://www.coed.mil.ec

REPRESENTANTE LEGAL	
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Brigadier General Nilo Estrada Caicedo
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Comandante del Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Tcorn. Esp. Avc. Edgar Martínez Villagómez
CARGO DEL RESPONSABLE:	Jefe Dpto. Desarrollo de la Gestión COED
FECHA DE DESIGNACIÓN:	13 de marzo de 2026

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Subp. Téc. Avc. Washington Caiza Pilicita
CARGO DEL RESPONSABLE:	Supervisor Dpto. Desarrollo de la Gestión COED
FECHA DE DESIGNACIÓN:	27 de octubre de 2022

DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	
FECHA DE INICIO:	01 de enero de 2025
FECHA DE FIN:	31 de diciembre de 2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	
OEI 1. Incrementar la capacidad de control del territorio nacional para la defensa de la soberanía e integridad territorial	OBJETIVO ESTRATÉGICO
OEI 2. Mantener el apoyo de la Institución Defensa a las Instituciones del Estado en seguridad integral	OBJETIVO ESTRATÉGICO
OEI 3. Incrementar el apoyo al desarrollo nacional desde el ámbito de la defensa	OBJETIVO ESTRATÉGICO
OEI 4. Incrementar las relaciones internacionales del sector defensa en los niveles multilateral	OBJETIVO ESTRATÉGICO
OEI 5. Fortalecer las capacidades institucionales	OBJETIVO ESTRATÉGICO

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)	
COBERTURA	No. Unidades
Nacional	1

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Provincial	1	

COBERTURA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN												
NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN	
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA		AFROECUATORIANO
Provincial	1	216	Pichincha	182	34	0		216				https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_1_nomina_de_usuarios-signed-signed_1-signed-signed-signed.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	Directiva SGM-DDH-2024-006	El presente instrumento normativo está dirigido al personal profesional militar de oficiales y tropa de las Fuerzas Armadas en sus diferentes grados, que por las situaciones descritas no pueden cumplir las peculiaridades y particularidades del ejercicio de la profesión militar y con el fin de precautelar el bienestar del personal militar y su núcleo familiar, sin afectación del interés general institucional que se concreta en el cumplimiento eficiente de su misión constitucional y legal.	Con estas disposiciones para cumplimiento de actividades y horarios del personal militar que presenta discapacidad superior al 30% e incapacidad permanente parcial e incapacidad permanente total y que se encuentra en algún caso de discapacidad severa, se garantiza el cumplimiento a la Ley de Cuidado Humanos y de las leyes que proteje al personal con discapacidad.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	Política de género de las Fuerzas Armadas del Ecuador	La Armada del Ecuador, de conformidad a su plan de enseñanza y necesidades institucionales, con informe ARE-DIGE-DD-CPI-2024-0035-O de fecha 28 de agosto de 2024, reporta que ha ejecutado acciones de capacitación, sensibilización y difusión de temas relacionados a derechos humanos y género, con un alcance de 5.790 asistentes. La Fuerza Terrestre mediante informe FT-DGTH-UDH-2024-065-O de fecha 22 de agosto de 2024, informa que ha capacitado y/o sensibilizado en materia de derechos humanos y género, en 10 unidades militares, con el siguiente desglose de asistentes: 8 926 oficiales y 53. 682 personal militar de tropa.	Dando cumplimiento al Plan de capacitaciones 2024 se han ejecutado acciones para prevenir los actos de discriminación, vulneración de derechos, desigualdad y/o violencia basados en género en el sector defensa
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	No			

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:		
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	N/A
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO		N/A
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO		N/A
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO		N/A
DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO		N/A
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO		N/A
OTROS	NO		N/A

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO		N/A
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO		N/A
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO		N/A
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO		N/A
OTROS	NO		N/A

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Conformación del equipo de rendición de cuentas; Acta de Conformación para rendición de cuentas, Memorando de Delegación	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_2_acta_rendicion_de_cuentas-s
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL: Informe de Gestión Institucional 2025	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/ANEXO-4-INFORME-DE-GESTION-20
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Llenado el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/05/anexo3excelcoed.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Redacción del Informe de rendición de cuentas A CARGO DE PLANTA CENTRAL MIDEÑA	
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	NO	Planificación de los eventos participativos	
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Realización del evento de rendición de cuentas a la ciudadanía	
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Rindió cuentas a la ciudadanía en el plazo establecido	
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/05/anexo5cpccscoed.pdf
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:				

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
28-03-2026	249	210	39			249			

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
En el Informe de rendición de cuentas 2024 NO se recibieron aportes ciudadanos al informe	NO	0%		

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	N/A	N/A	N/A			0	0
Prensa	0	N/A	N/A	N/A			0	0
Televisión	0	N/A	N/A	N/A			0	0
Medios digitales	1	100,00%	100,00%	100,00%	https://coed.mil.ec/		0	0

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	NO	N/A
PUBLICACIÓN EN LA PAG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.fae.mil.ec/

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.defensa.pob.ec/objetivos-estrategicos-institucionales/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.defensa.pob.ec/objetivos-estrategicos-institucionales/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
OE 7: Incrementar la gestión integral en las Fuerzas Armadas mediante el desarrollo de una organización inteligente que permita alcanzar la excelencia institucional.	9	se establece el número de acciones relacionado con el apoyo administrativo	% de cumplimiento de acciones	9	8,92	99,11%	Durante el año 2024, el COED realizó el apoyo administrativo para el desarrollo de la Gestión Institucional	Se establecieron todas las acciones para el cumplimiento de los objetivos de la Gestión Institucional
OE 1: Incrementar el control efectivo en las zonas de seguridad de fronteras, áreas reservadas de seguridad, zonas especialmente sensibles y de reserva marina, mediante la optimización del empleo del poder militar que permita generar un ambiente de paz y seguridad integral en el Estado	46,5	se establece el número de personas capacitadas relacionado con el desarrollo del talento humano en el área administrativa y operativa	% de personal militar con competencias profesionales	46,5	40,92	88,00%	Durante el año 2024 el COED capacitó al Talento Humano en el área administrativa y operativa	Se establecieron todas las capacitaciones del personal para mantener la operatividad del Talento Humano
OE 1: Incrementar el control efectivo en las zonas de seguridad de fronteras, áreas reservadas de seguridad, zonas especialmente sensibles y de reserva marina, mediante la optimización del empleo del poder militar que permita generar un ambiente de paz y seguridad integral en el Estado	56,33	se establece el número de personal entrenado con el desarrollo de la actividad física	% de personal entrenado	56,33	59,5	106,63%	Durante el año 2024 el COED entrenó al personal del COED	Se realizó el entrenamiento para mantener el óptimas condiciones la condición física del personal militar

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$44.395,55	\$40.650,25	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_7_e-sigef_por_programas-signed-signed-signed-signed-1-signed-1-signed-1-signed-1.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROTECCIÓN Y VIGILANCIA DEL TERRITORIO ECUATORIANO	\$411.280,24	\$405.012,91	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_7_e-sigef_por_programas-signed-signed-signed-signed-1-signed-1-signed-1-signed-1.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS	\$0,00	\$0,00	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_7_e-sigef_por_programas-signed-signed-signed-signed-1-signed-1-signed-1-signed-1.pdf

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$455.675,79	\$455.675,79	\$445.663,16			97,80%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Ínfima Cuantía	20	\$ 41.624,10	20	\$ 41.624,10	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8_cuadro_resumen_compras_por_procesos-signed-signed-1-signed-1-signed-1-signed-1.pdf
Menor Cuantía	1	\$42.000,00	1	\$42.000,00	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8_cuadro_resumen_compras_por_procesos-signed-signed-1-signed-1-signed-1-signed-1.pdf
Cotización	1	\$ 90.860,00	2	\$ 90.860,00	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8_cuadro_resumen_compras_por_procesos-signed-signed-1-signed-1-signed-1-signed-1.pdf
Subasta inversa	2	\$ 27.177,00	2	\$ 27.177,00	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8_cuadro_resumen_compras_por_procesos-signed-signed-1-signed-1-signed-1-signed-1.pdf
Régimen Especial	3	\$ 85.802,10	3	\$ 85.802,10	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_8_cuadro_resumen_compras_por_procesos-signed-signed-1-signed-1-signed-1-signed-1.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
N/A	N/A	N/A	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/Anexo-10-Cuadro-de-enajenacion-danacion-y-expropiacion-de-bienes-signed-signed-1-signed-1-signed-1-signed-1.pdf

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

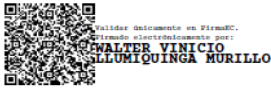
GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	N/A	N/A	N/A	N/A	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_9_cuadro_resumen_informe_contraloria-signed-signed_1-signed-signed-signed-signed.pdf
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.					
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.					
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.					
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.					
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.					
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.					
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.					
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.					
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.					
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR					



Washington Caiza Pilicita
Subp. Téc. Avc.

RESPONSABLE REGISTRO RENDICIÓN DE CUENTAS



Walter Llumiquinga
Tcn. Esp. Avc.

JEFE DPTO. COMPRAS PÚBLICAS COED



Edgar Martínez Villagómez
Tcn. Esp. Avc.

RESPONSABLE PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS



Dinora Janeth Tapia Hidalgo
Crnl. CSM. Avc
JEFE DPTO. FINANZAS COED



Edgar Carrera Rosero
Crnl. EMT. Avc
JEFE DPTO. TALENTO HUMANO COED



Nilo Estrada Caicedo
Brigadier General
REPRESENTANTE LEGAL COED