

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES

RUC:	0968580190001
INSTITUCIÓN:	COMANDO DE OPERACIONES AEREAS Y DEFENSA
FUNCION A LA QUE PERTENECE:	EJECUTIVA
SECTOR:	MINISTERIO SECTORIAL
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA EOD
PROVINCIA:	GUAYAS
CANTÓN:	GUAYAQUIL
PARROQUIA:	TARQUI
DIRECCIÓN:	AV. PEDRO MENENDEZ GILBERT S/N Y AV. MACARÁ
EMAIL:	secretaria_finanzas_coad@fae.mil.ec
TELÉFONO:	042289385
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	https://www.fae.mil.ec

REPRESENTANTE LEGAL

NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	MAURO ENRIQUE BEDOYA AVILÉS
CARGO DEL REPRESENTANTE:	COMANDANTE DEL COMANDO DE OPERACIONES AÉREAS Y DEFENSA

RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	JORGE EDUARDO BELTRÁN PAREDES
CARGO DEL RESPONSABLE:	JEFE DPTO. DESARROLLO DE LA GESTIÓN COAD
FECHA DE DESIGNACIÓN:	9/3/2026

RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

NOMBRES DEL RESPONSABLE:	CARMEN BEATRIZ BARRETO BERNABE
CARGO DEL RESPONSABLE:	ASISTENTE DE PLANIFICACIÓN
FECHA DE DESIGNACIÓN:	1/2/2015

**DATOS DEL INFORME
PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS**

FECHA DE INICIO:	1/1/2025
FECHA DE FIN:	31/12/2025

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO/OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
OEI 01.- INCREMENTAR LA CAPACIDAD DE CONTROL DEL TERRITORIO NACIONAL PARA LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA E INTEGRIDAD TERRITORIAL	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
OEI 02.- MANTENER EL APOYO DE LA INSTITUCIÓN DEFENSA A LAS INSTITUCIONES DEL ESTADO EN SEGURIDAD INTEGRAL	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
OEI 03.- INCREMENTAR EL APOYO AL DESARROLLO NACIONAL DESDE EL ÁMBITO DE LA DEFENSA, CONTRIBUYENDO A LA INVESTIGACIÓN, DESARROLLO, INNOVACIÓN, PRODUCCIÓN Y TECNOLOGÍA PARA LA DEFENSA.	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
OEI 04.- INCREMENTAR LAS RELACIONES INTERNACIONALES DEL SECTOR DEFENSA EN LOS NIVELES MULTILATERAL, BINACIONAL Y VECINAL	OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)

COBERTURA	No. Unidades
NACIONAL	1

COBERTURA TERRITORIAL (EODS)

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	DESARROLLAR LAS CAPACIDADES MILITARES AÉREAS, MEDIANTE LA GESTIÓN DEL ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS UNIDADES OPERATIVAS, DE DEFENSA AÉREA E INFANTERÍA AÉREA; A FIN DE CONTRIBUIR A LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA E INTEGRIDAD TERRITORIAL; Y, CON SU CONTINGENTE APOYAR AL DESARROLLO NACIONAL Y LA SEGURIDAD PÚBLICA Y DEL ESTADO

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS			LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN		
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO		BLANCO	AFROECUATORIANO
GUAYAS	1	4.391.923	PROVINCIA	2.154.292	2.237.631	0	368.848	3.588.619	94.824	159.976	153.110	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/ano_1_-cobertura_geografica_coad_2024-legalizado.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:				
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI			
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	<p>EL MARTES 23 DE SEPTIEMBRE DE 2025 SE DESARROLLÓ UN TALLER ENFOCADO EN LA APLICABILIDAD DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y TODA FORMA DE VIOLENCIA CONTRA LA MUJER, DIRIGIDO TANTO A PERSONAL CIVIL COMO MILITAR. ESTA ACTIVIDAD, REALIZADA EN EL ALA DE COMBATE NRO. 22, INCLUYÓ ADEMÁS UNA CONFERENCIA SOBRE EVOLUCIÓN Y ORIENTACIÓN SEXUAL, IMPARTIDA POR AGENTES FISCALES DE LA FISCALÍA PROVINCIAL DEL GUAYAS, EN CUMPLIMIENTO DE LA SENTENCIA "HOMERO FLOR VS. ECUADOR".</p> <p>COMO PARTE DE LA EJECUCIÓN DE ESTA POLÍTICA, EL LUNES 10 DE NOVIEMBRE DE 2025 SE LLEVARON A CABO NUEVAS CONFERENCIAS, CUYOS RESULTADOS EVIDENCIAN QUE EL PERSONAL MILITAR PROFESIONAL, SERVIDORES Y TRABAJADORES PÚBLICOS DEL COMANDO DE OPERACIONES AÉREAS Y ESPACIALES FORTALECIERON SUS CONOCIMIENTOS EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS. ASIMISMO, SE PROMOVIO EL ENTENDIMIENTO Y RESPETO DE DERECHOS RELACIONADOS CON LA MATERNIDAD Y PATERNIDAD EN EL ÁMBITO MILITAR. EN CONCLUSIÓN, LA POLÍTICA IMPLEMENTADA PERMITIÓ CONSOLIDAR UNA CULTURA INSTITUCIONAL BASADA EN EL RESPETO, LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES, LA INCLUSIÓN Y LA ERRADICACIÓN DE TODA FORMA DE DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO.</p>	<p>*FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS EN DERECHOS HUMANOS: EL PERSONAL MILITAR, SERVIDORES Y TRABAJADORES PÚBLICOS ADQUIRIERON Y REFORZARON CONOCIMIENTOS SOBRE DERECHOS HUMANOS, CON ÉNFASIS EN IGUALDAD, INCLUSIÓN Y NO DISCRIMINACIÓN EN EL ÁMBITO LABORAL.</p> <p>*APLICACIÓN EFECTIVA DEL PROTOCOLO INSTITUCIONAL: SE LOGRÓ UNA MAYOR COMPRESIÓN SOBRE LA CORRECTA APLICACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN DE CASOS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y VIOLENCIA, FACILITANDO SU IMPLEMENTACIÓN EN SITUACIONES REALES.</p> <p>*SENSIBILIZACIÓN DEL PERSONAL: SE GENERÓ CONCIENCIA EN LOS PARTICIPANTES SOBRE LA IMPORTANCIA DE ERRADICAR CONDUCTAS DISCRIMINATORIAS Y PREVENIR CUALQUIER FORMA DE VIOLENCIA, ESPECIALMENTE CONTRA LA MUJER EN ENTORNOS LABORALES.</p> <p>*CUMPLIMIENTO DE DISPOSICIONES LEGALES Y JUDICIALES: SE DIO CUMPLIMIENTO A LA SENTENCIA "HOMERO FLOR VS. ECUADOR", FORTALECIENDO EL ENFOQUE DE RESPETO A LA ORIENTACIÓN SEXUAL Y DIVERSIDAD DENTRO DE LA INSTITUCIÓN.</p> <p>*PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD DE GÉNERO: SE IMPULSÓ EL RESPETO A LOS DERECHOS DE LA MUJER, ASÍ COMO EL RECONOCIMIENTO DE CONDICIONES DE EQUIDAD EN EL ÁMBITO MILITAR Y CIVIL.</p> <p>*RECONOCIMIENTO DE DERECHOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD: SE FORTALECIÓ EL CONOCIMIENTO SOBRE ESTOS DERECHOS, PROMOVRIENDO UN ENTORNO LABORAL MÁS JUSTO Y CONCILIADOR ENTRE LA VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL.</p> <p>*MEJORA DEL CLIMA LABORAL: LAS CAPACITACIONES CONTRIBUYERON A FOMENTAR UN AMBIENTE DE RESPETO, TOLERANCIA Y CONVIVENCIA ARMÓNICA ENTRE EL PERSONAL.</p> <p>*COMPROMISO INSTITUCIONAL: SE EVIDENCIÓ MAYOR COMPROMISO DEL PERSONAL EN LA ADOPCIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS LABORALES ALINEADAS CON LOS PRINCIPIOS DE RESPETO, INCLUSIÓN Y CERO TOLERANCIA A LA DISCRIMINACIÓN Y VIOLENCIA.</p>	<p>EL RESULTADO OBTENIDO APORTA DE MANERA DIRECTA AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD AL TRADUCIR LOS PRINCIPIOS NORMATIVOS EN ACCIONES CONCRETAS DENTRO DEL ÁMBITO INSTITUCIONAL MILITAR Y CIVIL. EN PRIMER LUGAR, EL FORTALECIMIENTO DE CONOCIMIENTOS EN DERECHOS HUMANOS PERMITE QUE EL PERSONAL APLIQUE CRITERIOS DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN EN SU ACCIONAR DIARIO, ALINEÁNDOSE CON LOS OBJETIVOS DE LAS AGENDAS NACIONALES QUE PROMUEVEN EL RESPETO A LA DIVERSIDAD, LA INCLUSIÓN Y LA EQUIDAD.</p> <p>EN SEGUNDO LUGAR, LA IMPLEMENTACIÓN Y SOCIALIZACIÓN DEL PROTOCOLO DE PREVENCIÓN Y ATENCIÓN GARANTIZA MECANISMOS EFECTIVOS PARA IDENTIFICAR, PREVENIR Y SANCIONAR CONDUCTAS DE DISCRIMINACIÓN, ACOSO LABORAL Y VIOLENCIA, CONTRIBUYENDO AL EJE DE ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO Y PROTECCIÓN DE GRUPOS EN SITUACIÓN DE VULNERABILIDAD.</p> <p>ASIMISMO, LA SENSIBILIZACIÓN SOBRE ORIENTACIÓN SEXUAL Y DIVERSIDAD APORTA AL RECONOCIMIENTO Y RESPETO DE LOS DERECHOS DE PERSONAS HISTÓRICAMENTE DISCRIMINADAS, EN CONCORDANCIA CON LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD ORIENTADAS A LA INCLUSIÓN Y NO EXCLUSIÓN.</p> <p>POR OTRA PARTE, EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE MATERNIDAD Y PATERNIDAD FORTALECE LA CORRESPONSABILIDAD FAMILIAR Y LABORAL, ALINEÁNDOSE CON LAS AGENDAS QUE PROMUEVEN LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES, ASÍ COMO LA CONCILIACIÓN ENTRE LA VIDA PERSONAL Y PROFESIONAL.</p> <p>FINALMENTE, LA MEJORA DEL CLIMA LABORAL Y EL COMPROMISO INSTITUCIONAL CONSOLIDAN UNA CULTURA ORGANIZACIONAL BASADA EN EL RESPETO, LA EQUIDAD Y LA INCLUSIÓN, LO CUAL ES FUNDAMENTAL PARA GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS DE IGUALDAD Y SU EFECTIVA APLICACIÓN EN LOS ESPACIOS DE TRABAJO.</p> <p>EN CONJUNTO, ESTOS RESULTADOS CONTRIBUYEN AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD AL PROMOVER CAMBIOS TANTO A NIVEL NORMATIVO COMO</p>
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO			
PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:				
		PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES			NO	NO APLICA
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO			NO	NO APLICA
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:				
MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA		PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA		NO	N/A	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS		NO	N/A	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES		NO	N/A	NO APLICA
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN		NO	N/A	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA		NO	N/A	NO APLICA
OTROS		NO	N/A	NO APLICA
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:				
MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD		PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS		NO	N/A	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS		NO	N/A	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS		NO	N/A	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS		NO	N/A	NO APLICA
OTROS		NO	N/A	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE DESIGNÓ MEDIANTE MEMORANDO NRO. FA-JK-B-2026-0761-MM DE FECHA 24 DE MARZO DE 2025 AL EQUIPO DE TRABAJO RENDICIÓN DE CUENTAS AÑO 2025 DEL COMANDO DE OPERACIONES AÉREAS Y DEFENSA.	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_2_-conformacion_equipo_de_trabajo_coad_2025-legalizado.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	SE RECOPILO INFORMACIÓN Y SE ENVIO EL FORMULARIO Y ANEXOS A LA DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN Y GESTIÓN ESTRATÉGICA FAE	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/02/Diseno-del-informe.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	EL COMANDO DE OPERACIONES AÉREAS Y DEFENSA REMITÓ EL INFORME DE GESTIÓN PARA LA RESPECTIVA CONSOLIDACIÓN DEL INFORME A NIVEL DE FUERZA AÉREA	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/ANEXO-4-INFORME-DE-GESTION-2025-1-7.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	SE REALIZÓ EL LLENADO DE LA MATRIZ EXCEL DEL FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CON LOS DATOS PROPORCIONADOS POR LOS DIFERENTES DEPARTAMENTOS COAD	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/05/anexo3excelcoaed.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AÑO 2025	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/Informe-Preliminar-Rendicion-Cuentas-2025.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/Informe-final-Rendicion-de-Cuentas-2025-1.pdf
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	VIDEO INSTITUCIONAL REALIZADO POR EL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	https://www.youtube.com/watch?v=65xNzHQV8Q
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	INVITACIÓN A LA DELIBERACIÓN PÚBLICA REALIZADA POR EL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/Invitacion.jpeg
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	DELIBERACIÓN PÚBLICA DE RENDICIÓN DE CUENTAS REALIZADA POR EL MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL EL DÍA 28 DE ABRIL DE 2026 EN LAS INSTALACIONES DEL INSTITUTO GEOGRÁFICO MILITAR	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/Hoja-de-registro-Rendicion-de-Cuenta-2025.pdf
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	COMPROMISOS 2025	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/05/Compromisos-para-el-2025.pdf
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS FINALIZADO	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/05/anexo5cpccscoaed.pdf
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		NO SE RECIBIERON APORTES CIUDADANOS		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:											
Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:			N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS				
28-abr-26			269	MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBUCO	MESTIZO	CHOLOS	INDIGENA	AFROECUATORIANO
				209	60	0	5	249	1	8	6
INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:											
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR			SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? PONGA SÍ O NO	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN					
EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS 2024 NO SE RECIBIERON APORTES DE CIUDADANOS AL INFORME			NO	N/A	N/A	N/A					
DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:											
MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINÓ A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS			
Radio	0	0%	0%	0%	N/A						
Prensa	0	0%	0%	0%	N/A						
Televisión	0	0%	0%	0%	N/A						
Medios digitales	0	0%	0%	0%	N/A						
TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:											
MECANISMOS ADOPTADOS					PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN					
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP					NO	N/A					
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M. DEL ART. 7 DE LA LOTAIP					SI	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2026/04/informe-final-Rendicion-de-Cuentas-2025-1.pdf					
PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:											
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL					PONGA SÍ O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN					
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO					SI	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/07/PEI_2021_-_2025_-_rev_17_mayo_2024_Alineacion_reajustada-mejoras-1.pdf					
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO					SI	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2024/07/PEI_2021_-_2025_-_rev_17_mayo_2024_Alineacion_reajustada-mejoras-1.pdf					

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:										
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS		META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
OBJETIVO ESTRATÉGICO	NO. DE META	DESCRIPCIÓN			TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS				
OEI 01.- Incrementar la capacidad de control del territorio nacional para la defensa de la soberanía e integridad territorial	55 PROTECCIÓN Y VIGILANCIA DEL TERRITORIO ECUATORIANO	1	OPERACIONES VIGALCO, INTELIGENCIA DE AMENAZAS, INTELIGENCIA DE RIESGOS, MEDIDAS PASIVAS, ACCIONES CIVICO MILITAR, PROTOCOLOS EN CEREMONIAS MILITARES, ACCIONES PSICOLÓGICAS INTERNAS Y EXTERNAS, INSPECCIONES OPERATIVAS, OPERACIONES DE PROTECCIÓN Y SEGURIDAD HIDROCARBURIFERA	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE OPERACIONES	9.286,42	9.230,42	99,40%	SE CUMPLIERON CON HORAS DE VIGILANCIA AL ESPACIO AEREO, INFORMES DE INTELIGENCIA DE AMENAZAS Y RIESGOS, MEDIDAS PASIVAS, SE CUMPLIERON CON ACCIONES PSICOLÓGICAS INTERNAS Y EXTERNAS, PROTOCOLOS EN CEREMONIAS MILITARES, SEGURIDAD AL POLIODOCTO Y OLEODOCTO EN CUMPLIMIENTO A OPERACIONES DE SEGURIDAD HIDROCARBURIFERA	MEDIANTE LAS ACTIVIDADES DE INTELIGENCIA Y CONTRAINTELIGENCIA EN LAS MISIONES DE VIGILANCIA Y CONTROL DEL ESPACIO AEREO NACIONAL, SE PLANIFICA Y SE EJECUTAN OPERACIONES MILITARES, GENERANDO INTELIGENCIA ÚTIL Y OPORTUNA REFERENTE A AMENAZAS Y RIESGOS QUE AFECTEN AL TERRITORIO ECUATORIANO.	
OEI 01.- Incrementar la capacidad de control del territorio nacional para la defensa de la soberanía e integridad territorial	57 ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS	2	ENTRENAMIENTOS EN SIMULADORES DE VUELO, CURSO PILOTO HELICÓPTERO, POLIGONO DE TIRO, ENTRENAMIENTO RESCATE DE COMBATE, ENTRENAMIENTO CONTRATERRORISMO, EJERCICIO BUSQUEDA Y RESCATE FAE-FAP, EJERCICIO ANDES IV (FAE-FAC), ENTRENAMIENTO Y CONFERENCIA EQUIPO C295-AIRBUS, EJERCICIO INTERDICCIÓN AEREA ZEUS-CONDOR ANDES, PLAN DE ACONDICIONAMIENTO FISICO, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS DE LA RED DE MANDO Y CONTROL, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS DE LA RED DE CONTROL AEROTACTICO, DATA CENTER REDES LAN Y WAN.	# PERSONAL ENTRENADO Y PORCENTAJE DE DISPONIBILIDAD DE MEDIOS	2.141,00	1.989,00	92,90%	SE REALIZARON ENTRENAMIENTOS EN SIMULADORES DE VUELO DE LOS DIFERENTES EQUIPOS DE FAE, ASI MISMO EL GOEFA REALIZO LOS ENTRENAMIENTOS DE POLIGONO DE TIRO, RESCATE DE COMBATE, ENTRENAMIENTO CONTRA TERRORISMO, ENTRENAMIENTO DE SEGURIDADES DE BASES, ADEMAS SE REALIZO EL EJERCICIO ANDES IV (FAE-FAC), ENTRENAMIENTO Y CONFERENCIA EQUIPO C295-AIRBUS, EJERCICIO INTERDICCIÓN AEREA ZEUS-CONDOR ANDES, PLAN DE ACONDICIONAMIENTO FISICO, MANTENIMIENTO DE INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS DE LA RED DE MANDO Y CONTROL, DISPONIBILIDAD DE EQUIPOS DE LA RED DE CONTROL AEROTACTICO, DATA CENTER REDES LAN Y WAN.	MEDIANTE EL CUMPLIMIENTO DE LOS ENTRENAMIENTOS DE SIMULADOR DE VUELO SE LOGRA MANTENER EL ALISTAMIENTO OPERATIVO DE LAS TRIPULACIONES CON LA FINALIDAD DE ALCANZAR LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES, ADEMAS DE CUMPLIR CON LOS DIFERENTES EJERCICIOS ANDES IV (FAE-FAC), ENTRENAMIENTO Y CONFERENCIA EQUIPO C295-AIRBUS, EJERCICIO DE INTERDICCIÓN AEREA ZEUS-CONDOR ANDES, MISMO QUE PERMITEN EL FORTALECIMIENTO AL ROL INTERNACIONAL MEDIANTE LA GESTION Y PARTICIPACION EN LAS DIVERSAS ACTIVIDADES BILATERALES. ASI MISMO EL MANTENIMIENTO DE LOS EQUIPOS DE LA RED DE MANDO Y CONTROL, EQUIPOS DE LA RED DE CONTROL AEROTACTICO, EL MANTENIMIENTO DEL DATA CENTER REDES LAN Y WAN, Y DE INSTALACIONES ADMINISTRATIVAS, PERMITEN MANTENER LA OPERATIVIDAD DE LOS ENLACES Y MEDIOS DE COMUNICACIONES NECESARIOS PARA DESARROLLAR LAS ACTIVIDADES ADMINISTRATIVAS Y OPERATIVAS DEL COMANDO.	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo 6- reporte de metas coad 2025-legalizado-1.pdf
OEI 02.- Mantener el apoyo de la institución Defensa a las instituciones del Estado en seguridad integral	91 SEGURIDAD INTEGRAL	3	VISITAS DE LA JEFATURA DE AMBITO INTERNO COAD, A LOS DIFERENTES GOMAI DE MANTA, DURÁN AMBATO Y ARCHIDONA, ADQUISICIÓN DE CHALECOS REFLECTIVOS, CONOS DE SEGURIDAD SEÑALÉTICAS DE SEGURIDAD Y BASTONES LUMINOSOS.	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE OPERACIONES	5,08	5	98,43%	SE CUMPLIÓ CON LA VISITA AL PERSONAL DE LAS DIFERENTES PROVINCIAS DONDE SE ENCUENTRAN ACANTONADOS LOS GOMAI.	LA VISITA A LOS DIFERENTES PROVINCIAS DONDE SE ENCUENTRAN ACANTONADOS LOS GOMAI, PERMITEN EVIDENCIAR LOS REQUERIMIENTOS PRIORITARIOS QUE DEBEN ATENDERSE, FIN PERSONAL CUENTE CON LAS CONDICIONES OPTIMAS PARA DESARROLLAR LAS OPERACIONES DISPUESTAS POR EL ALTO MANDO MILITAR	
OEI 04.- Incrementar las relaciones internacionales del sector defensa en los niveles multilateral, binacional y vecinal	58 FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ESTRATÉGICAS	4	CONTRATACIÓN DE UN INSTRUCTOR CERTIFICADO QUE REALICE LA INSTRUCCIÓN OPERACIONAL DE VUELO A 6 PILOTOS CONSIDERANDO UN TOTAL DE 151 MISIONES/ HORAS PARA EL CLARIAMIENTO COMO CP,CA,PI Y VCF EQUIPO BOEING 737-500.	# PERSONAL ENTRENADO Y PORCENTAJE DE DISPONIBILIDAD DE MEDIOS	2	0	0,00%	SE REALIZO LA CERTIFICACIÓN PLURIANUAL PARA LA CONTRATACIÓN DEL INSTRUCTOR MEDIANTE CONTRATO NRO. PEX-FA COAD-2024-004, EL MISMO QUE FUE COMPROMETIDO EN AÑO 2025 Y SERA DEVENGADO EN EL AÑO 2026.	CONTRIBUYE A LA INSTRUCCIÓN OPERACIONAL DE VUELO A 6 PILOTOS CONSIDERANDO UN TOTAL DE 151 MISIONES/ HORAS PARA EL CLARIAMIENTO COMO CP,CA,PI Y VCF EQUIPO BOEING 737-500.	
OEI 04.- Incrementar las relaciones internacionales del sector defensa en los niveles multilateral, binacional y vecinal	56 COOPERACION INTERNACIONAL PARA CONTRIBUIR A LA PAZ REGIONAL Y MUNDIAL.	5	REUNIONES DE ALTOS MANDOS REGIONALES ECUADOR-COLOMBIA; REUNIÓN DE GUARNICIONES Y COMANDOS OPERATIVOS ECUADOR-PERU, REUNIÓN DE MANDOS REGIONALES DE FRONTERA PERU-ECUADOR, REUNION DE MANDOS REGIONALES PIURA, CONFERENCIA DE INTEROPERABILIDAD REGIONAL, PARTICIPACIÓN EN MISIONES DE PAZ EN SUDAN DEL SUR.	PORCENTAJE CUMPLIMIENTO DE ENTENDIMIENTOS, PORCENTAJE DE PARTICIPACIÓN FFAA EN MISIONES DE PAZ Y AYUDA HUMANITARIA Y PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACUERDOS DE COOPERACIÓN Y COORDINACIÓN	8	8	100,00%	SE CUMPLIERON CON LAS REUNIONES DE ALTOS MANDOS REGIONALES, COMANDOS OPERATIVOS Y FRONTERA, ADEMAS DE LA CONFERENCIA DE INTEROPERABILIDAD REGIONAL Y SE PARTICIPO EN LAS MISIONES DE PAZ	SE PARTICIPA ACTIVAMENTE DE REUNIONES INTERNACIONALES ENCAMINADAS A FORTALECER LA SEGURIDAD Y DEFENSA, FOMENTANDO LA CONFIANZA MUTUA Y EL INTERCAMBIO DE INFORMACIÓN SOBRE ACTIVIDADES LICITAS QUE SE DESARROLLEN EN LA FRONTERA COMUN, ADEMAS DE PARTICIPAR CON EL PERSONAL DE FUERZA AEREA PARA CUMPLIR CON LAS MISIONES DE PAZ.	
OEI 05.- Fortalecer las capacidades institucionales	01 ADMINISTRACIÓN CENTRAL	6	PLAN ANUAL DE PREVENCIÓN ADQUISICIÓN DE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS E INSTRUMENTOS MUSICALES	PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO DE ACCIONES	33,00	33,00	100,00%	SE CUMPLIERON CON LOS PLANES ANUALES DE PREVENCIÓN, Y CON LA ADQUISICIÓN DE Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS E INSTRUMENTOS MUSICALES	SE CUMPLIERON CON LOS PLANES ANUALES DE PREVENCIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL Y GESTIÓN AMBIENTAL, ADQUISICIÓN Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS E INSTRUMENTOS MUSICALES	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:				
TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	15.126,20	12.838,60	
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROTECCIÓN Y VIGILANCIA DEL TERRITORIO ECUATORIANO	673.130,98	416.587,68	
PROGRAMA Y/O PROYECTO	COOPERACION INTERNACIONAL PARA CONTRIBUIR A LA PAZ REGIONAL Y MUNDIAL	32.036,35	16.917,11	
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS	787.939,28	760.020,04	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo 7 e-sigef por programas 2025.docx-legalizado.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES ESTRATEGICAS	75.000,00	0,00	
PROGRAMA Y/O PROYECTO	SEGURIDAD INTEGRAL	100.028,18	18.056,45	
TOTAL		1.683.260,99	1.224.419,88	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:					
TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
1.683.260,99	1.608.260,99	1.224.419,88	75.000,00	0,00	72,74%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:					
TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, INFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATALOGO ELECTRONICO	5	65.811,65	5	65.811,65	
INFIMA CUANTIA	49	127.514,38	31	59.404,81	
MENOR CUANTIA DE OBRA	1	87.510,18	0	0	
MENOR CUANTIA DE SERVICIO	1	64.166,60	1	64.166,60	
REGIMEN ESPECIAL (PEX)	5	429.268,50	4	307568,5	
SUBASTA INVERSA ELECTRONICA	12	267.813,21	10	229.076,21	
COTIZACION DE SERVICIO	1	81.861	1	17.596,40	
TOTALES	74	1.123.745,52	52	743.624,17	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo 8- cuadro resumen de procesos de contratacion coad 2025-legalizado.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:			
TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
EL DEPARTAMENTO FINANCIERO DEL COAD , REVISANDO LOS ARCHIVOS NO HAY NINGUN REGISTRO DE ENAJENACION, DONACION Y EXPROPIACION DE BIENES EN EL AÑO 2025	N/A	0	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_9.-_enajenacion_donaciones_y_expropiaciones_de_bienes_coad_2025.pdf

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:									
ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NU. DE INFORME DE LA ENTIDAD	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	
CONTRALORIA GENERAL DEL ESTADO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2026/04/anexo_10.-_cuadro_resumen_recomendaciones_contraloria_coad-legalizado.pdf
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑIAS Y VALORES.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO.	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	

Carmen Barreto Bernabé
 Servidora Pública
RESPONSABLE REGISTRO RENDICIÓN DE CUENTAS

Lorena Quezada Salazar
 Mayo. Esp. Avc.
JEFE DPTO. COMUNICACIÓN SOCIAL COAD

Luis Erazo Mogrovejo
 Teniente Coronel EM. Avc.
JEFE DPTO. AYUDANTÍA COAD

Jorge Beltrán Paredes
 Teniente Coronel. Esp. Avc.
RESPONSABLE PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS

Guillan Founes Méndez
 Teniente Coronel. Esp. Avc.
JEFE DPTO. FINANZAS COAD

Christian Orozco Alarcón
 Teniente Coronel. EMT. Avc.
JEFE DPTO. COMPRAS PÚBLICAS COAD

Cristian Moreno Proaño
 Teniente Coronel. EMT. Avc.
JEFE DPTO. TALENTO HUMANO COAD

Mauro Bedoya Avilés
 Brigadier General
COMANDANTE DEL COAD