



DATOS GENERALES

NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN:	ESCUELA DE ARTILLERÍA ANTIAEREA CONJUNTA CORONEL OCTAVIO YCAZA
RUC:	0968533000001
REPRESENTANTE LEGAL	MARCO SANTIAGO PAREDES GUEVARA
FUNCIÓN:	FUNCIÓN EJECUTIVA
TIPO:	EODS
PERTENECE A:	MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL

COBERTURA GEOGRÁFICA TERRITORIAL EODS:

COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
REGIONAL	1	DESARROLLAR LAS CAPACIDADES MILITARES AÉREAS, MEDIANTE LA GESTIÓN DEL ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS UNIDADES OPERATIVAS, DE DEFENSA AÉREA E INFANTERÍA AÉREA; A FIN DE CONTRIBUIR A LA DEFENSA DE LA SOBERANÍA E INTEGRIDAD TERRITORIAL; Y, CON SU CONTINGENTE APOYAR AL DESARROLLO NACIONAL Y LA SEGURIDAD PÚBLICA Y DEL ESTADO

COBERTURA GEOGRÁFICA INSTITUCIONAL: UNIDADES DE ATENCIÓN

Nivel	N° DE UNIDADES	N° DE USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
GUAYAS	1	3645483	PROVINCIA	1815914	1829569	0	410991	2461749	374425	46241	352077	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019coberturageografica.pdf

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTAR EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	PROMOVER, GARANTIZAR Y DESARROLLAR LA INCLUSIÓN DEL PERSONAL, MUJERES Y HOMBRES CON DISCAPACIDAD, SIN DISCRIMINACIÓN MEDIANTE LA APLICACIÓN DE LA DIRECTIVA NRO. 2021 - 01 "POLÍTICAS SOBRE DISCAPACIDADES PARA EL PERSONAL MILITAR EN SERVICIO ACTIVO, SERVIDORES PÚBLICOS Y TRABAJADORES DEL SECTOR DEFENSA"	PRECAUTELAR LA INTEGRIDAD FÍSICA Y PSICOLÓGICA DEL PERSONAL MILITAR EN SERVICIO ACTIVO, SERVIDORES Y TRABAJADORES PÚBLICOS, PROPORCIONANDO UN ADECUADO CLIMA LABORAL Y PROMOVRIENDO SU PERMANENCIA EN LAS FUERZAS ARMADAS	LA PRESENTE DIRECTIVA INTERNA PROTEGE Y PROMUEVE LA CARRERA PROFESIONAL PARA EL PERSONAL QUE ADQUIRIÓ ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD O ENFERMEDAD CATASTRÓFICA EN EL TRANCURSO DE SU VIDA LABORAL, FOMENTANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS POLÍTICAS DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2017-2021, RELACIONADO A PROMOVER EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EL RESPETO A SU DIGNIDAD Y SU DEBIDA VALORACIÓN, ASÍ COMO TAMBIÉN A TRAVÉS DE LA MISMA SE GARANTIZA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS HUMANOS EN PROTECCIÓN A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	PROMOVER Y FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD DE LA EQUIDAD DE GÉNERO, FOMENTANDO LA INCLUSIÓN DEL GÉNERO FEMENINA EN LAS FUERZAS ARMADAS.	ELIMINAR LA DESIGUALDAD, LA VULNERACIÓN DE DERECHOS Y LOGRAR LA EQUIDAD DE GÉNERO, FOMENTANDO LA IGUALDAD DE DERECHOS ENTRE EL PERSONAL MILITARES MASCULINO Y FEMENINO QUE LABORAN EN LAS FUERZAS ARMADAS.	LA CARTILLA DE GÉNERO DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE ALINEA CON LA POLÍTICA NACIONAL. LA EXISTENCIA DE UN REGLAMENTO QUE NORMA LOS DIFERENTES ASPECTOS DE LA VIDA DE LA MUJER MILITAR Y LOS PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACIDAD EN TEMA DE GÉNERO NOS PERMITEN GARANTIZAR PROTEGER LOS DERECHOS DEL PERSONAL MILITAR; Y ESTO SE APLICA EN CONCENTRACIONES DEL PERSONAL MILITAR, ESTADO DE GESTACIÓN, ENTRE OTROS.
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	S/N	S/N	S/N
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	S/N	S/N	S/N

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO	0	NO APLICA
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO	0	NO APLICA

DIÁLOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO	0	NO APLICA
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI o NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO	0	NO APLICA
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO	0	NO APLICA
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO	0	NO APLICA
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO	0	NO APLICA
OTROS	NO	0	NO APLICA

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PASOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI o NO	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	La deliberación Pública la realizó el señor Ministro de Defensa en la ciudad de Quito el 22 de mayo del 2023	https://www.defensa.gob.ec/
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Acta de Conformación del Equipo Rendición de Cuentas año 2022 del CE-EAAC	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019actadeconformacion.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Se recopiló información y se envió el formulario y Anexos a la Dirección de Planificación y Gestión Estratégica FAE	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019rendiciondecuentasexcel.pdf
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	Se emitió el Informe de Gestión para la respectiva consolidación del Informe a nivel de Fuerza Aérea	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019rendiciondecuentasexcel.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL CPCCS	SI	Se realizó el llenado de la matriz Excel del Formulario de Rendición de Cuentas con los datos proporcionados por los diferentes departamentos	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019rendiciondecuentasexcel.pdf
FASE 1	REDACCIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Redacción del Informe de Rendición de Cuentas	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019gestioninstitucional.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Sociabilización Interna y aprobación del Informe de Rendición de Cuentas por parte de los Responsables	https://www.defensa.gob.ec/
FASE 2	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	La Difusión del Informe de Rendición de Cuentas se la realizó a través de Facebook live	https://www.defensa.gob.ec/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	SI	Planificación de los eventos participativos	https://www.defensa.gob.ec/
FASE 3	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Se realizó la entrega del Informe de Rendición de Cuentas al CPCCS	http://www.cpccs.gob.ec/
FASE 2	RINDIÓ CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	La deliberación Pública la realizó el señor Ministro de Defensa en la ciudad de Quito el 22 de mayo del 2023 conforme los plazos establecidos por el Consejo de Participación Ciudadana'n	https://www.defensa.gob.ec/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	En la deliberación Pública realizada en el 22 de mayo 2023 se emitieron los aportes ciudadanos que constan en el Acta de Compromiso / Plan de Trabajo	https://www.defensa.gob.ec/

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:	a. ¿Cómo contribuirán las Fuerzas Armadas al desarrollo del país con el nuevo gobierno? b. ¿Qué acciones tomarán las Fuerzas Armadas en apoyo a la seguridad ciudadana, ante el recrudecimiento de los delitos, especialmente en la costa del país? c. ¿Se contará con más y mejores oportunidades para el ingreso de personal femenino en todos los servicios del Ministerio de Defensa Nacional?
--------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FECHA EN QUE SE REALIZÓ LA RENDICIÓN DE CUENTAS ANTE LA CIUDADANÍA:	N° DE USUARIOS	NO. DE USUARIOS POR GÉNERO			NO. DE USUARIOS POR PUEBLOS Y NACIONALIDADES				
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO
22/05/2023	196	152	41	0	5	175	1	8	4

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS COMPROMISOS ASUMIDOS CON LA COMUNIDAD	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL? (PONGA SI O NO)	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
b. ¿Qué acciones tomarán las Fuerzas Armadas en apoyo a la seguridad ciudadana, ante el recrudecimiento de los delitos, especialmente en la costa del país?	SI	76-100	Durante el 2022, las Fuerzas Armadas consiguieron varios hitos importantes para contribuir a la seguridad, entre ellos se puede destacar: • La aprobación de la Ley Orgánica que regula el Uso Legítimo de la Fuerza. • Se ejecutaron 361 operaciones de vigilancia, control y reconocimiento terrestre; 240 operaciones de patrullaje marítimo – fluvial, exploración aeromarítima, protección de áreas reservadas de seguridad marítimas; 3.381 operaciones de autoridad de Policía Marítima; 5.810 horas de vigilancia, exploración y reconocimiento aéreo; 504 operaciones de control y vigilancia del ciberespacio; 804 operaciones de control de armas, municiones y explosivos. • Apoyo a la Policía Nacional durante los estados de excepción por grave conmoción interna establecidos mediante Decretos Ejecutivos 411, 527, 561, 588, 589. • Apoyo a la Policía Nacional durante los estados de excepción por movilizaciones de organizaciones sociales establecidos mediante Decretos Ejecutivos 455, 459 y 463. • Apoyo al Servicio Nacional de Atención Integral a personas adultas privadas de la libertad y adolescentes infractores – SNAI para llevar a cabo el primer censo penitenciario en 36 Centros de Privación de la Libertad. • Apoyo a la Policía Nacional en la seguridad externa de los Centros de Privación de la Libertad a nivel nacional.	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2023/06/Acta-de-compromiso-cumplidos-2022-y-plan-de-trabajo-2023-signed-signed.pdf

a. ¿Cómo contribuirán las Fuerzas Armadas al desarrollo del país con el nuevo gobierno?	SI	76-100	En cumplimiento a los artículos 158, 164 y 165 de la Constitución de la República y en concordancia con el Objetivo Estratégico Nro. 3 establecido en Plan Estratégico Institucional, las Fuerzas Armadas contribuyen permanentemente al desarrollo nacional desde el ámbito de la Defensa a través de sus entidades adscritas ejecutando actividades tales como: • Instituto Oceanográfico de la Armada. - El INOCAR realizó estudios oceanográficos, hidrográficos y geofísicos; la elaboración de cartas náuticas, la instalación de ayudas de navegación; actividades que tienen como objetivo garantizar la seguridad en la navegación, el desarrollo económico, la defensa y soberanía del territorio marítimo ecuatoriano; así como, la promover la proyección geopolítica y océano-política del país en la Antártida. • Instituto Geográfico Militar. - El IGM contribuyó al desarrollo del país mediante actividades como: la captura de datos geospaciales, geodesia, generación cartográfica, estudios geográficos para la defensa, desarrollo nacional y apoyo a las instituciones del Estado; servicio especializado geográfico, impresión de productos de geo-información y productos gráficos para la seguridad.	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2023/06/Acta-de-compromiso-cumplidos-2022-y-plan-de-trabajo-2023-signed-signed.pdf
c. ¿Se contará con más y mejores oportunidades para el ingreso de personal femenino en todos los servicios del Ministerio de Defensa Nacional?	SI	76-100	Durante el 2022, se ejecutaron procesos para la selección de aspirantes a los institutos de formación de Fuerzas Armadas. En observancia a la Carta Magna y las leyes, se dieron las mismas oportunidades a hombres y mujeres, sin distinción de sexo, género, etnias o nacionalidades, con vocación de servicio al país, para postular su ingreso. Así es como, 142 mujeres ingresaron a las diferentes escuelas de formación de oficiales y tropa. Además, se ejecutaron capacitaciones en Derechos Humanos, Género y Derecho Internacional Humanitario en el ámbito de la Defensa, siendo capacitados en los siguientes cursos: • Derechos Humanos, Derecho Operacional, uso legítimo de la fuerza, Derecho Internacional Humanitario y Género: 42.000 efectivos de Fuerzas Armadas, 988 aspirantes a oficiales y 2.543 aspirantes a tropa de Fuerzas Armadas. • Curso virtual sobre "Mecanismos para la igualdad y no discriminación": 8.000 efectivos militares de Fuerzas Armadas.	https://www.defensa.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2023/06/Acta-de-compromiso-cumplidos-2022-y-plan-de-trabajo-2023-signed-signed.pdf

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAIE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE LA RADIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Prensa	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Televisión	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			
Medios digitales	0	0,00 %	0,00 %	0,00 %	NO APLICA			

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.defensa.gob.ec/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.defensa.gob.ec/

PLANIFICACIÓN: Se refiere a la articulación de políticas públicas:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.defensa.gob.ec/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.defensa.gob.ec/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/COMPETENCIAS EXCLUSIVAS	META POA		INDICADOR DE LA META	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS		
Mantener el control efectivo en el territorio nacional	3696	DURANTE EL AÑO 2022, SE REALIZO LA ESPECIALIZACIÓN DE 72 MIEMBROS DE LAS FF.AA. EN EL ÓPTIMO EMPLEO DE LOS DIFERENTES MATERIALES DE DEFENSA ANTIAÉREA.	% DE PERSONAL MILITAR ESPECIALIZADO, % DE CUMPLIMIENTO	10133,39	10133,39	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2022, SE REALIZA LA ESPECIALIZACIÓN DE 72 MIEMBROS DE LAS FF.AA. EN EL ÓPTIMO EMPLEO DE LOS DIFERENTES MATERIALES DE DEFENSA ANTIAÉREA.
Mantener el control efectivo en el territorio nacional	400	MANTENIMIENTO DE LA INFRAESTRUCTURA OPERATIVA DE LA DEFENSA AÉREA EN ÓPTIMAS CONDICIONES	% DE INFRAESTRUCTURA QUE REQUIERE DE MANTENIMIENTO	7662,82	7662,82	100,00 %	DURANTE EL AÑO 2022 SE REALIZO EL MANTENIMIENTO INFRAESTRUCTURA OPERATIVA DE LA DEFENSA AÉREA
TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:						100,00 %	

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	55 PROTECCION Y VIGILANCIA DEL TERRITORIO ECUATORIANO	\$10.133,39	\$10.133,39	100,00 %	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019esigefporprogramas.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	57 ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS	\$7.662,82	\$7.662,82	100,00 %	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019esigefporprogramas.pdf
Total	TOTAL % CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN:	\$17.796,21	\$17.796,21	100,00 %	

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$17.796,21	\$17.796,21	\$17.796,21	\$0,00	\$0,00	100,00 %

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
CATÁLOGO ELECTRÓNICO	10	\$499,44	10	\$449,44	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019crcomprasporprocesos.pdf
ÍNFIMA CUANTÍA	16	\$16.485,27	16	\$16.485,27	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019crcomprasporprocesos.pdf
OTRAS	10	\$811,50	10	\$811,50	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2019crcomprasporprocesos.pdf

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NINGUNA	NO APLICA	\$0,00	NO APLICA

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURIA GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	Nº. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
NO HE RECIBIDO OBSERVACIONES NI DICTÁMENES EN EL AÑO ANTERIOR	S/N	S/N	0,00 %	S/N	NO APLICA

Jessica Gómez Avilés
Spnr.
**RESPONSABLE DEL REGISTRO
DE INFORME DE RENDICIÓN DE
CUENTAS DEL SISTEMA**

Víctor Shangallimbay
Subs. De. A.
**JEFE DE LA UNIDAD DE COMPRAS
PÚBLICAS**

Adonis Pilatasig
Subt. Tec. Avc
JEFE DE TALENTO HUMANO

Corina Mendoza T
Mayo. Esp. Avc.
JEFE FINANCIERO

Carlos Zambrano Guerrero
TCrn. EMT Avc.
**RESPONSABLE DEL PROCESO
DE RENDICIÓN DE CUANTAS**

Marco Paredes Guevara
TCrn. De EM
**REPRESENTANTE DE LA ENTIDAD
OPTATIVA DESCONCENTRADA**