

**FORMULARIO DE RENDICIÓN DE CUENTAS
FUNCIONES DEL ESTADO**

DATOS GENERALES		
RUC:	1768135630001	
INSTITUCIÓN:	FUERZA AÉREA ECUATORIANA	
FUNCION A LA QUE PERTENECE	EJECUTIVA	
SECTOR:	MINISTERIOS SECTORIALES	
NIVEL QUE RINDE CUENTAS:	ENTIDAD OPERATIVA DESCONCENTRADA EOD	
PROVINCIA:	PICHINCHA	
CANTÓN:	QUITO	
PARROQUIA:	LA CONCEPCIÓN	
DIRECCIÓN:	AV. De la Prensa 55-332 y Carlos V	
EMAIL:	finanzascoed@fae.mil.ec	
TELÉFONO:	022435006 / 022445033	
PÁGINA WEB O RED SOCIAL:	http://www.coed.mil.ec	
REPRESENTANTE LEGAL		
NOMBRES DEL REPRESENTANTE:	Brigadier General Celiano Cevallos Calderón	
CARGO DEL REPRESENTANTE:	Comandante del Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial	
RESPONSABLE DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS		
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Coronel CSM. Avc. Marco Rodríguez García	
CARGO DEL RESPONSABLE:	Jefe Dpto. Financiero COED	
FECHA DE DESIGNACIÓN:	26 de julio de 2021	
RESPONSABLE DEL REGISTRO DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS		
NOMBRES DEL RESPONSABLE:	Torn. Esp. Avc. Edgar Martínez Villagómez	
CARGO DEL RESPONSABLE:	Jefe Dpto. Desarrollo de la Gestión COED	
FECHA DE DESIGNACIÓN:	15 de diciembre de 2022	
DATOS DEL INFORME PERIODO DE RENDICIÓN DE CUENTAS		
FECHA DE INICIO:	01 de enero de 2022	
FECHA DE FIN:	31 de diciembre de 2022	
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES		
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS/FUNCIONES O FINES	TIPO(OBJETIVOS ESTRATÉGICOS)	
OEI 01: Mantener el control efectivo en el territorio nacional.	OEI 01: Mantener el control efectivo en el territorio nacional.	
OEI 05: : Fortalecer las Capacidades Institucionales	OEI 05: : Fortalecer las Capacidades Institucionales	
COBERTURA INSTITUCIONAL(UAF)		
COBERTURA	No. Unidades	
Nacional	0	
COBERTURA TERRITORIAL (EODS)		
COBERTURA	NO. DE UNIDADES	DESCRIPCIÓN DE LA COBERTURA
Provincial	1	

COBERTURA INSTITUCIONAL:UNIDADES DE ATENCIÓN

NIVEL	N° DE UNIDADES	N. USUARIOS	COBERTURA	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN
				MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTUBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROEQUATORIANO	
Provincial	1	2576287	Pichincha	1255711	1320576	2576287						https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2006coberturaeo

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD:

IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS PARA LA IGUALDAD	PONGA SI O NO	DESCRIBA LA POLÍTICA IMPLEMENTADA	DETALLE PRINCIPALES RESULTADOS OBTENIDOS	EXPLIQUE CÓMO APORTA EL RESULTADO AL CUMPLIMIENTO DE LAS AGENDAS DE IGUALDAD
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS INTERCULTURALES	NO	N/A	N/A	N/A
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS GENERACIONALES	NO	N/A	N/A	N/A
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE DISCAPACIDADES	SI	PROMOVER, GARANTIZAR Y DESARROLLAR LA INCLUSIÓN DEL PERSONAL, MUJERES Y HOMBRES CON DISCAPACIDAD, SIN DISCRIMINACIÓN MEDIANTE LA APLICACIÓN DE LA DIRECTIVA NRO. 2021- 01 ?POLÍTICAS SOBRE DISCAPACIDADES PARA EL PERSONAL MILITAR EN SERVICIO ACTIVO, SERVIDORES PÚBLICOS Y TRABAJADORES DEL SECTOR DEFENSA	PRECAUTELAR LA INTEGRIDAD FÍSICA Y PSICOLÓGICA DEL PERSONAL MILITAR EN SERVICIO ACTIVO, SERVIDORES Y TRABAJADORES PÚBLICOS, PROPORCIONANDO UN ADECUADO CLIMA LABORAL Y PROMOVRIENDO SU PERMANENCIA EN LAS FUERZAS ARMADAS.	LA PRESENTE DIRECTIVA INTERNA PROTEGE Y PROMUEVE LA CARRERA PROFESIONAL PARA EL PERSONAL QUE ADQUIRIÓ ALGÚN TIPO DE DISCAPACIDAD O ENFERMEDAD CATASTRÓFICA EN EL TRANSURSO DE SU VIDA LABORAL, FOMENTANDO EL CUMPLIMIENTO DE LAS POLÍTICAS DE LA AGENDA NACIONAL PARA LA IGUALDAD INTERGENERACIONAL 2017-2021, RELACIONADO A PROMOVER EL RECONOCIMIENTO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD, EL RESPETO A SU DIGNIDAD Y SU DEBIDA VALORACIÓN, ASÍ COMO TAMBIÉN A TRAVÉS DE LA MISMA SE GARANTIZA EL CUMPLIMIENTO DE LOS DERECHOS
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE GÉNERO	SI	PROMOVER Y FORTALECER LA INSTITUCIONALIDAD DE LA EQUIDAD DE GÉNERO, FOMENTANDO LA INCLUSIÓN DEL GÉNERO FEMENINA EN LAS FUERZAS ARMADAS.	ELIMINAR LA DESIGUALDAD, LA VULNERACIÓN DE DERECHOS Y LOGRAR LA EQUIDAD DE GÉNERO, FOMENTANDO LA IGUALDAD DE DERECHOS ENTRE EL PERSONAL MILITARES MASCULINO Y FEMENINO QUE LABORAN EN LAS FUERZAS ARMADAS.	LA CARTILLA DE GÉNERO DE LAS FUERZAS ARMADAS, SE ALINEA CON LA POLÍTICA NACIONAL. LA EXISTENCIA DE UN REGLAMENTO QUE NORMA LOS DIFERENTES ASPECTOS DE LA VIDA DE LA MUJER MILITAR Y LOS PLANES Y PROGRAMAS DE CAPACIDAD EN TEMA DE GÉNERO NOS PERMITEN GARANTIZAR PROTEGER LOS DERECHOS DEL PERSONAL MILITAR; Y ESTO SE APLICA EN CONCENTRACIONES DEL PERSONAL MILITAR, ESTADO DE GESTACIÓN, ENTRE OTROS
IMPLEMENTACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS DE MOVILIDAD HUMANA	NO	N/A	N/A	N/A

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA:

PLANIFICACIÓN PARTICIPATIVA	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
SE HAN IMPLEMENTADO MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA PARA LA FORMULACIÓN DE POLÍTICAS Y PLANES INSTITUCIONALES	NO	N/A
SE COORDINA CON LAS INSTANCIAS DE PARTICIPACIÓN EXISTENTES EN EL TERRITORIO	NO	N/A

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA:

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS IMPLEMENTADOS EN EL AÑO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
AUDIENCIA PÚBLICA	NO		N/A
CONSEJOS CONSULTIVOS	NO		N/A
CONSEJOS CIUDADANOS SECTORIALES	NO		N/A
DIALOGOS PERIÓDICOS DE DELIBERACIÓN	NO		N/A
AGENDA PÚBLICA DE CONSULTA A LA CIUDADANÍA	NO		N/A
OTROS	NO		N/A

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL:

MECANISMOS DE CONTROL SOCIAL GENERADOS POR LA COMUNIDAD	PONGA SI O NO	NÚMERO DE MECANISMOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
VEEDURÍAS CIUDADANAS	NO		N/A
OBSERVATORIOS CIUDADANOS	NO		N/A
DEFENSORÍAS COMUNITARIAS	NO		N/A
COMITÉS DE USUARIOS DE SERVICIOS	NO		N/A
OTROS	NO		N/A

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

FASE	PAOS DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	PONGA SI	DESCRIBA LA EJECUCIÓN DE LOS PASOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
FASE 0	CONFORMACIÓN DEL EQUIPO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Conformación del equipo de rendición de cuentas: Acta de Coformación para rendición de cuentas, Memorando de Delegación	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2006actadeconformacion.pdf
FASE 0	DISEÑO DE LA PROPUESTA DEL PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Diseño de la propuesta del proceso de rendición de Cuentas.	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:	SI	EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL: Informe de Gestión Institucional 2022	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2006gestioninstitucional.pdf
FASE 1	LLENADO DEL FORMULARIO DE INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS ESTABLECIDO POR EL REDACTOR DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Llenado el Formulario de informe de rendición de cuentas establecido por el CPCCS para la UDAF, EOD y Unidad de Atención.	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2006rendiciondecuentascpccs.pdf
FASE 1	SOCIALIZACIÓN INTERNA Y APROBACIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR PARTE DE LOS RESPONSABLES	SI	Redacción del Informe de rendición de cuentas A CARGO DE PLANTA CENTRAL MIDENA	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 1	DIFUSIÓN DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS A TRAVÉS DE DISTINTOS MEDIOS	SI	Socialización interna y aprobación del Informe de rendición de cuentas por parte de los responsables.	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	PLANIFICACIÓN DE LOS EVENTOS PARTICIPATIVOS	NO	Difusión del Informe de rendición de cuentas a través de distintos medios.	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	REALIZACIÓN DEL EVENTO DE RENDICIÓN DE CUENTAS A LA CIUDADANÍA	SI	Planificación de los eventos participativos	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	RINDIO CUENTAS A LA CIUDADANÍA EN LA PLAZO ESTABLECIDO	SI	Realización del evento de rendición de cuentas a la ciudadanía	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS EN EL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS	SI	Rindió cuentas a la ciudadanía en el plazo establecido	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 2	ENTREGA DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS AL CPCCS, A TRAVÉS DEL INGRESO DEL INFORME EN EL SISTEMA VIRTUAL	SI	Incorporación de los aportes ciudadanos en el Informe de rendición de cuentas.	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
FASE 3		SI	Entrega del Informe de rendición de cuentas al CPCCS, a través del ingreso del Informe en el sistema virtual.	https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/
DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS RECIBIDOS:		a. ¿Qué coordinaciones o acuerdos existen con los países vecinos en temas de seguridad y defensa nacional? b. ¿Cuál es la evaluación de la política de género en las Fuerzas Armadas?		

DATOS DE LA DELIBERACIÓN PÚBLICA Y EVALUACIÓN CIUDADANA DE RENDICIÓN DE CUENTAS:

Fecha en que se realizó la deliberación pública y evaluación ciudadana de rendición de cuentas:	N° DE USUARIOS	GÉNERO			NACIONALIDADES O PUEBLOS					
		MASCULINO	FEMENINO	GLBTI	MONTEBIO	MESTIZO	CHOLO	INDIGENA	AFROECUATORIANO	
22 DE MAYO 2023	193	152	41	0	5	175	1	8	4	

INCORPORACIÓN DE LOS APORTES CIUDADANOS DE LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL AÑO ANTERIOR EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

DESCRIBA LOS PRINCIPALES APORTES CIUDADANOS REPORTADOS EN LA RENDICIÓN DE CUENTAS DEL PERIODO ANTERIOR	SE INCORPORÓ EL APORTE CIUDADANO EN LA GESTIÓN INSTITUCIONAL	PORCENTAJE DE AVANCES DE CUMPLIMIENTO	DESCRIPCIÓN DE RESULTADOS	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN

<p>a. ¿Cómo contribuirán las Fuerzas Armadas al desarrollo del país con el nuevo gobierno?</p>	<p>SI</p>	<p>76-100</p>	<p>En cumplimiento a los artículos 158, 164 y 165 de la Constitución de la República y en concordancia con el Objetivo Estratégico Nro. 3 establecido en Plan Estratégico Institucional, las Fuerzas Armadas contribuyen permanentemente al desarrollo nacional desde el ámbito de la Defensa a través de sus entidades adscritas ejecutando actividades tales como: • Instituto Oceanográfico de la Armada. - El INOCAR realizó estudios oceanográficos, hidrográficos y geofísicos; la elaboración de cartas náuticas, la instalación de ayudas de navegación; actividades que tienen como objetivo garantizar la seguridad en la navegación, el desarrollo económico, la defensa y soberanía del territorio marítimo ecuatoriano; así como, la promover la proyección geopolítica y océano-política del país en la Antártida. • Instituto Geográfico Militar. - El IGM contribuyó al desarrollo del país mediante actividades como: la captura de datos geoespaciales, geodesia, generación cartográfica, estudios geográficos para la defensa, desarrollo nacional y apoyo a las instituciones del Estado; servicio especializado geográfico, impresión de productos de geo-información y productos gráficos para la seguridad.</p>	<p>https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/</p>
<p>b. ¿Qué acciones tomarán las Fuerzas Armadas en apoyo a la seguridad ciudadana, ante el recrudecimiento de los delitos, especialmente en la costa del país?</p>	<p>SI</p>	<p>76-100</p>	<p>Durante el 2022, las Fuerzas Armadas consiguieron varios hitos importantes para contribuir a la seguridad, entre ellos se puede destacar:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La aprobación de la Ley Orgánica que regula el Uso Legítimo de la Fuerza. • Se ejecutaron 361 operaciones de vigilancia, control y reconocimiento terrestre; 240 operaciones de patrullaje marítimo – fluvial, exploración aeromártila, protección de áreas reservadas de seguridad marítimas; 3.381 operaciones de autoridad de Policía Marítima; 5.810 horas de vigilancia, exploración y reconocimiento aéreo; 504 operaciones de control y vigilancia del ciberespacio; 804 operaciones de control de armas, municiones y explosivos. • Apoyo a la Policía Nacional durante los estados de excepción por grave conmoción interna establecidos mediante Decretos Ejecutivos 411, 527, 561, 588, 589. • Apoyo a la Policía Nacional durante los estados de excepción por movilizaciones de organizaciones sociales establecidos mediante Decretos Ejecutivos 455, 459 y 463. • Apoyo al Servicio Nacional de Atención Integral a personas adultas privadas de la libertad y adolescentes infractores – SNAI para llevar a cabo el primer censo penitenciario en 36 Centros de Privación de la Libertad. • Apoyo a la Policía Nacional en la seguridad externa de los Centros de Privación de la Libertad a nivel nacional 	<p>https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/</p>
<p>c. ¿Se contará con más y mejores oportunidades para el ingreso de personal femenino en todos los servicios del Ministerio de Defensa Nacional?</p>	<p>SI</p>	<p>76-100</p>	<p>Durante el 2022, se ejecutaron procesos para la selección de aspirantes a los institutos de formación de Fuerzas Armadas.</p> <p>En observancia a la Carta Magna y las leyes, se dieron las mismas oportunidades a hombres y mujeres, sin distinción de sexo, género, etnias o nacionalidades, con vocación de servicio al país, para postular su ingreso. Así es como, 142 mujeres ingresaron a las diferentes escuelas de formación de oficiales y tropa. Además, se ejecutaron capacitaciones en Derechos Humanos, Género y Derecho Internacional Humanitario en el ámbito de la Defensa, siendo capacitados en los siguientes cursos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Derechos Humanos, Derecho Operacional, uso legítimo de la fuerza, Derecho Internacional Humanitario y Género: 42.000 efectivos de Fuerzas Armadas, 988 aspirantes a oficiales y 2.543 aspirantes a tropa de Fuerzas Armadas. • Curso virtual sobre "Mecanismos para la igualdad y no discriminación": 8.000 efectivos militares de Fuerzas Armadas. 	<p>https://www.defensa.gob.ec/rendicion-de-cuentas/</p>

DIFUSIÓN Y COMUNICACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL:

MEDIOS DE VERIFICACIÓN	No. DE MEDIOS	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS LOCALES Y REGIONALES	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS NACIONAL	PORCENTAJE DEL PPTO. DEL PAUTAJE QUE SE DESTINO A MEDIOS INTERNACIONALES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN	NOMBRE DE MEDIO	MONTO	MINUTOS
Radio	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Prensa	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Televisión	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0
Medios digitales	0	N/A	N/A	N/A	N/A	0	0	0

TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN DE LA GESTIÓN INSTITUCIONAL Y DE SU RENDICIÓN DE CUENTAS:

MECANISMOS ADOPTADOS	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DE LOS CONTENIDOS ESTABLECIDOS EN EL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.fae.mil.ec/ley-de-transparencia/
PUBLICACIÓN EN LA PÁG. WEB DEL INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS Y SUS MEDIOS DE VERIFICACIÓN ESTABLECIDOS EN EL LITERAL M, DEL ART. 7 DE LA LOTAIP	SI	https://www.fae.mil.ec/ley-de-transparencia/

PLANIFICACIÓN: SE REFIERE A LA ARTICULACIÓN DE POLÍTICAS PÚBLICAS:

LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADO EL PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	PONGA SI O NO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
LA INSTITUCIÓN TIENE ARTICULADAS SUS POA AL PLAN NACIONAL DE DESARROLLO	SI	https://www.fae.mil.ec/ley-de-transparencia/
EL POA ESTÁ ARTICULADO AL PLAN ESTRATÉGICO	SI	https://www.fae.mil.ec/ley-de-transparencia/

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PROGRAMÁTICA:

crementear	META POA		INDICADORES	RESULTADOS		% CUMPLIMIENTO DE LA GESTIÓN	DESCRIPCIÓN DE LA GESTIÓN POR META	DESCRIPCIÓN DE COMO APORTA EL RESULTADO ALCANZADO AL LOGRO
	NO. DE META	DESCRIPCIÓN		TOTALES PLANIFICADOS	TOTALES CUMPLIDOS			
Incrementar la gestión integral en la Fuerzas Armadas mediante el desarrollo de una organización inteligente que permite alcanzar la excelencia institucional	9938	Se establece el número de acciones relacionado con el apoyo administrativo	% de cumplimiento de acciones	9938	9938	100,00%	Durante el año 2022, el COED realizó el apoyo administrativo para el desarrollo de la Gestión Institucional	Se establecieron todas las acciones para el cumplimiento de los objetivos de la Gestión Institucional
Incrementar el control efectivo en zonas de seguridad de fronteras, áreas reservadas de seguridad, zonas especialmente sensibles y de reserva marina, mediante la optimización del empleo del poder militar que permite generar un ambiente de paz y seguridad integral en el Estado	477	Se establece el número de personas capacitadas relacionado con el desarrollo del talento humano en el área administrativa y operativa	% de personal militar con competencias profesionales	477	466	97,69%	Durante el año 2022 el COED capacitó al Talento Humano en el área administrativa y operativa	Se establecieron todas las capacitaciones del personal para mantener la operatividad del Talento Humano
Incrementar la gestión integral en la Fuerzas Armadas mediante el desarrollo de una organización inteligente que permite alcanzar la excelencia institucional	6888	Se establece el número de personal entrenado con el desarrollo de la actividad física	% de personal entrenado	6888	6887	99,99%	Durante el año 2022 el COED entrenó al personal del COED	Se realizó el entrenamiento para mantener el optimas condiciones la condición física del personal militar

CUMPLIMIENTO DE LA EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA:

TIPO	DESCRIPCIÓN	PRESUPUESTO PLANIFICADO	PRESUPUESTO EJECUTADO	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ADMINISTRACIÓN CENTRAL	\$9.270,00	\$8.971,21	
PROGRAMA Y/O PROYECTO	PROTECCIÓN Y VIGILANCIA DEL TERRITORIO ECUATORIANO	\$238.569,64	\$228.144,69	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2006esigefporprogramas.pdf
PROGRAMA Y/O PROYECTO	ALISTAMIENTO OPERACIONAL DE LAS FUERZAS ARMADAS	\$2.887,72	\$2.887,72	

--	--	--	--	--	--

PRESUPUESTO INSTITUCIONAL:

TOTAL DE PRESUPUESTO INSTITUCIONAL CODIFICADO	GASTO CORRIENTE PLANIFICADO	GASTO CORRIENTE EJECUTADO	GASTO DE INVERSIÓN PLANIFICADO	GASTO DE INVERSIÓN EJECUTADO	% EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA
\$250.727,36	\$250.727,36	\$240.003,62			95,72%

PROCESOS DE CONTRATACIÓN Y COMPRAS PÚBLICAS DE BIENES Y SERVICIOS:

TIPO DE CONTRATACIÓN (CATÁLOGO ELECTRÓNICO, COTIZACIÓN, ÍNFIMA CUANTÍA, MENOR CUANTÍA B Y S, PUBLICACIÓN, RÉGIMEN ESPECIAL (Todos los procesos), SUBASTA INVERSA ELECTRÓNICA)	ESTADO ACTUAL				LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
	Número Total Adjudicados	Valor Total Adjudicados	Número Total Finalizados	Valor Total Finalizados	
Ínfima Cuantía	12	\$ 31.074,07	12	\$ 31.074,07	
Menor Cuantía	2	\$ 44.469,95	2	\$ 44.469,95	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2006cromprasporprocesos.pdf
Régimen Especial	1	\$ 1.776,32	1	\$ 1.776,32	

ENAJENACIÓN, DONACIONES Y EXPROPIACIONES DE BIENES:

TIPO	BIEN	VALOR TOTAL	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PAG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
DONACIONES REALIZADAS			

INCORPORACIÓN DE RECOMENDACIONES Y DICTÁMENES POR PARTE DE LAS ENTIDADES DE LA FUNCIÓN DE TRANSPARENCIA Y CONTROL SOCIAL Y LA PROCURADURÍA

GENERAL DEL ESTADO:

ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NU. DE INFORME DE LA ENTIDAD QUE RECOMIENDA	NO. DE INFORME DE CUMPLIMIENTO	% DE CUMPLIMIENTO DE LAS RECOMENDACIONES	OBSERVACIONES	LINK AL MEDIO DE VERIFICACIÓN PUBLICADO EN LA PÁG. WEB DE LA INSTITUCIÓN
CONTRALORÍA GENERAL DEL ESTADO.	Solicitará a la Subordinación Nacional de Rendición de Cuentas del Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, la actualización del catastro a fin de que se cambie la razón social de "Comando de Educación y Doctrina" a "Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial"	El Jefe Dpto. Desarrollo de la Gestión COED, a partir de las recomendaciones efectuado por la Contraloría General del Estado, realiza el trámite para solicitar al señor Subcoordinador Nacional de Rendición de Cuentas del CPCCS, para que se efectuó la actualización del catastro a fin de que se cambie la razón social de Comando de Educación y Doctrina" a "Comando de	100,00%	Mediante Oficio nro. CPCCS-SNRC-2021-0199-OF del 20 de septiembre de 2021, suscrito por la señora Subcoordinadora Nacional de Rendición de Cuentas informa que una vez que se ha realizado una revisión minuciosa en la base de datos, registros y de información que reposa en el Sistema Informático de Rendición de Cuentas, cumple en manifestar que, la entidad Comando de Educación y Doctrina con RUC 1768135630001 cumplió con la presentación del informe de rendición de cuentas del periodo fiscal 2017, por lo tanto, no se encuentra en el listado de incumplidos.	https://www.fae.mil.ec/wp-content/uploads/2023/03/2006cristnformescontraloria.pdf

	Realizará el seguimiento para confirmar que el Consejo de Participación Ciudadana y Control Social, elimine del listado de entidades que no presentaron el informe de rendición de cuentas del año 2017, al Comando de Educación y Doctrina.	Educación y Doctrina Militar Aeroespacial" así mismo se informe al suscrito, la situación actual del proceso de eliminación del listado de entidades que no presentaron el informe de rendición de cuentas del año 2017, al Comando de Educación y Doctrina.	100,00%	Igualmente manifiesta que se ha realizado el cambio de razón social y actualmente se encuentra asignado con la siguiente razón social: Comando de Educación y Doctrina Militar Aeroespacial.	
SUPERINTENDENCIA DE BANCOS Y SEGUROS.					
SUPERINTENDENCIA DE COMPAÑÍAS Y VALORES.					
SUPERINTENDENCIA DE COMUNICACIONES.					
DEFENSORÍA DEL PUEBLO.					
CONSEJO DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA Y CONTROL SOCIAL.					
SUPERINTENDENCIA DE ECONOMÍA POPULAR Y SOLIDARIA.					
SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DEL PODER DE MERCADO.					
CONSEJO DE REGULACIÓN Y DESARROLLO DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN.					
PROCURADURÍA GENERAL DEL ESTADO.					
CONSEJO DE ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR					

Diego Terán Pasquel
 Mayo. Téc. Avc.
JEFE DPTO. TALENTO HUMANO COED

Iván Bolaños Ramírez
 Mayo. Plto. Avc.
JEFE DPTO. COMPRÁS PÚBLICAS COED, Accidental

Edgar Martínez Villagómez
 TCrn. Esp. Avc.
RESPONSABLE REGISTRO DE RENDICIÓN DE CUENTAS

Marco Rodriguez Garcia
 Crnl. CSM. Avc.
RESPONSABLE PROCESO RENDICIÓN DE CUENTAS

Celiano Cevallos Calderón
 Brigadier General
REPRESENTANTE LEGAL DEL COMANDO DE EDUCACIÓN Y DOCTRINA MILITAR AEROESPACIAL